

Dispozitie Nr. 102
din 23.05.2024

Ing. Toader Gica, Director Executiv al S.C. TRANS BUS S.A. cu sediul in municipiul Buzau , Soseaua Constantei nr. 10 , judetul BUZAU, Inmatriculata la O.R.C. Buzau sub nr. J10/370/1998 , având atribuit CUI(CIF) RO 10622337 ;

Avand in vedere:

- Dispozitia nr.73/11.04.2019 privind desemnarea consilierului de etica in persoana doamnei Turcu Daniela Florina
- Legea Nr. 301/2002 - pentru aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 119/1999 privind *auditul public intern și controlul financiar preventiv* ;
- Ordinul nr. 600/20.04.2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;
- OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice modificata si actualizata prin legea 187/2023 ;
- HG 639/2023 norme metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011;
- HG nr. 1269/2021 privind aprobarea strategiei nitionale anticoruptie 2021 – 2025

In temeiul prerogativelor acordate de Legea nr. 31/1990 privind societățile comerciale, republicată și de Statutul SC TRANS BUS SA ,

DISPUNE :

Art. 1. Pe data emiterii prezentei, doamna Turcu Daniela Florina, Inspector resurse umane in cadrul departamentului resurse umane, se desemneaza prin cumul de functii - **ofiter de etica/conformitate pentru implementarea planurilor de integritate in cadrul TRANS BUS SA** . Ofițerul de conformitate este in subordinea Directorului Executiv.

Art. 2. Atribuțiile offerului de etica/conformitate sunt dar fara a fi limitative , următoarele:

- supraveghează eficiența programului de conformitate și încurajează o cultură a conformității și eticii;
- acționează ca un adevărat partener pentru a identifica proactiv oportunitățile și pentru a contribui la soluții;
- asigura eficiența programului de conformitate și ofera soluții concrete ;
- actualizează permanent programul de conformitate și se asigură că acesta este in concordanta cu valorile și principiile organizației, adecvat și aliniat cu reglementările în vigoare;
- lucrează în colaborare cu conducerea și reflectă angajamentul companiei pentru un comportament etic in conformitate cu litera și spiritul legii și al politicilor, în toate aspectele legate de operațiunile companiei;
- se angajează activ în rețele de conformitate interne și externe, pentru a identifica direcții emergente de bune practici;
- oferă sfaturi conducerii în legatură cu obligațiile de conformitate, cu riscurile și cu administrarea proactivă a riscurilor, cu problemele actuale sau potențiale de conformitate, cu investigarea și rezolvarea acestor probleme și cu acțiuni de corectare;
- susține implementarea de politici și oferă îndrumare în privința Procedurilor standard de operare, după caz;
- creează, menține și îmbunătățește constant un program de monitorizare a conformității, care oferă conducerii asigurări că riscurile cheie de conformitate sunt administrate adecvat în cadrul organizației ;
- coordonează și ajută alte funcții de control și risc pentru a identifica în întregime, pentru a evalua și pentru a administra riscurile de conformitate;
- îmbunătățește eforturile de conformitate în organizație;
- dacă este cazul, participă activ la definirea scopului, obiectivelor și soluțiilor in domeniul sau ;
- acorda consultanta si asistenta angajatilor din societate cu privire la respectarea normelor de conduita (etica si deontologica);

- instrueste angajatii la angajare cu prevederile Codului etic , deontologic, si in domeniul integritatii ;
- asigura ori de cate ori este nevoie sau după orice modificare a Codului etic/deontologic consilierea si instruirea tuturor angajatilor;
- monitorizează respectarea normelor de conduita (etica si deontologica) la nivelul societății;
- gestionează sesizările primite referitoare la nerespectarea Codului etic/deontologic de către angajatii societății;
- participa la cercetarea sesizărilor primite si propune împreuna cu comisia de cercetare disciplinara masuri de remediere către conducerea societății
- intocmeste anual situația sesizărilor semnalate si calculează indicatorul de evaluare a standardului Etica si Integritate;
- întocmește raport anual către Comisia de monitorizare si informează modul de respectare a standardului Etica si integritate de către angajatii societății
- completează si transmite către persoana care a sesizat neregula modul de soluționare a acesteia;

Art.3. Prezenta va fi dusa la indeplinirea de persoana nominalizata si va fi comunicata acesteia prin secretariatul TRANS BUS SA .

M.R.U.

Traian Cucu



DIRECTOR EXECUTIV

Gică Toader

