RAPORT FINAL REVIZUIT

privind procedura de selecție pentru pozițiile de membru în Consiliul de Administrație al Societății ***TRANS BUS S.A.***

Ca urmare a Deciziei de remediere a AMEPIP și a observațiilor făcute și având în vedere Interviul final din cadrul procesului de selecție a candidaturilor din Lista scurtă pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **TRANS BUS S.A.**, desfășurat în ziua de **02.02.2026**, vă înaintăm rezultatul procesului de selecție, care include clasificarea candidaților, pentru recomandarea în funcția de membru în Consiliul de Administrație.

Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat, Comisia de Selecție și Nominalizare recomandă următoarele candidaturi:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	[redacted]	Membru în Consiliul de Administrație, **independent**	Științe Inginerești	**100,8**
2	[redacted]	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Inginerești	**100,3**
3	[redacted]	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Juridice	**98,3**
4	[redacted]	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice *Audit	**90,1**

*Candidata [redacted] este auditor financiar și membru CAFR, aceasta verificând criteriul "*Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor societăți/entități de interes public în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022*".

Prezentăm mai jos sinteza procesului de selecție pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **TRANS BUS S.A.**, cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în Lista scurtă.

I. Introducere

Autoritatea Publică Tutelară, ***ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU-MĂRĂCINENI"*** a inițiat **reluarea** procedurii de recrutare și selecție pentru desemnarea a **5 (cinci) membri** în Consiliul de Administrație al Societății **TRANS BUS S.A.** conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin **Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 2/10.03.2025** a Societății **TRANS BUS S.A.**, cu referire la **reluarea** declanșării procedurilor de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății **TRANS BUS S.A.** s-a decis **reluarea** declanșării procedurii de selecție.

Prin **Hotărârea Adunării Generale a Asociaților (*ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU-MĂRĂCINENI"*) nr. 325/11.04.2025** s-a aprobat Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății **TRANS BUS S.A.**

Comisia de Selecție și Nominalizare a fost constituită în cadrul Autorității Publice Tutelare prin **Hotărârea Adunării Generale a Asociaților (*ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU-MĂRĂCINENI"*) nr. 325/11.04.2025**, Comisie din care face parte un expert specializat în recrutarea resurselor umane.

I.2.Procesul de selecție

Procesul de selecție a candidaților pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **TRANS BUS S.A.** a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

- *Pregătirea procesului de selecție*;

a) Analiza contextuală a Societății;
b) Propunerea și aprobarea Profilului Consiliului și Profilului Candidatului, ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acesteia și obiectul de activitate al Societății;
c) Publicarea Anunțului de selecție în două cotidiene cu răspândire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul **Ejobs.ro**;

- *Implementarea procesului de selecție*:

a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;
b) Selecția candidaturilor din Lista lungă;
c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă;
d) Selecția candidaturilor din Lista scurtă.

II.1. Pregătirea procesului de selecție

Prin adresa nr. 426 din 15.09.2025 autoritatea publică tutelară Asociația de Dezvoltare Intercomunitară "Buzău-Mărăcineni" a transmis Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice a transmis Raportul Final privind selecția membrilor în

Consiliul de Administrație la societatea TRANS BUS SA însoțit de documentația aferentă. Acesta a fost înregistrat la AMEPIP la nr. 9653 din 16.09.2025. În vederea emiterii avizului conform, **AMEPIP a verificat documentația procedurii și a emis Decizia nr. 46 din 02.10.2025** prin care s-a dispus reluarea procedurii din etapa elaborării Componentei integrale a Planului de selecție, în termen de maxim 10 zile lucrătoare de la primirea deciziei, cu respectarea prevederilor legislației în vigoare.

Autoritatea publică tutelară s-a conformat dispozițiilor transmise de AMEPIP, fiind dispusă reluarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație din etapa elaborării Componentei integrale prin **Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor TRANS BUS SA nr. 11 din 13.10.2025.**

După desfășurarea etapelor procedurii de selecție de elaborare a proiectului Profilului Consiliului și a proiectului Componentei integrale, respectiv de consultare cu acționarii pe cele 2 proiecte, a fost aprobată Componenta integrală a planului de selecție prin **Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor TRANS BUS SA nr. 13 din 31.10.2025.**
Expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție și nominalizare, precum și cu structura de guvernanță corporativă din cadrul Autorității Publice Tutelare, a definit Profilul Consiliului, precum și Profilul Candidatului pentru funcția de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății **TRANS BUS S.A.**

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție și structura de guvernanță corporativă, au finalizat Planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Profilul Consiliului și Profilul Candidatului – a fost aprobat prin **Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 13/31.10.2025**, privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecție **a 5 (cinci) membri** în Consiliul de Administrație al Societății **TRANS BUS S.A.**

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Consiliului și Profilului Candidatului la funcția de membru în Consiliul de Administrație, au fost cuprinse în Anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul **Ejobs.ro**. În acest sens, ***S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.*** a fost contractat în calitate de expert independent prin dna Radu Magdalena, în baza contractului de prestări servicii.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost **04.11.2025-05.12.2025, ora 14:00**, respectându-se astfel prevederea legală de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse în format letric la registratura ***ASOCIAȚIEI DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU-MĂRĂCINENI"*** din *Str. Unirii, Nr. 163, Parter, Camera 3, Municipiul Buzău, Județul Buzău, Cod Poștal 120191* și în format electronic pe adresa de e-mail: [redacted]*@adibuzaumaracineni.com.ro* și [redacted]*@adibuzaumaracineni.com.*

din situațiile prevăzute de art.88 din Legea nr.161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea faptelor de corupție, precum și cele referitoare la conflictul de interese și a statutului societății cu poziția de Administrator al societății: - Pe perioada exercitării mandatului/mandatelor nu a fost revocat din funcție în ultimii cinci ani. CRITERII DE SELECȚIE SPECIFICE Administrator 1 - studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor inginerești, sociale sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani - experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome. Administrator 2 - studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor economice, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani - experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome. Administrator 3 - studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor economice de cel puțin 7 ani. - are competențe în domeniul contabilității și auditului statutar, dovedite prin documente de calificare pentru domeniile respective. - autorizat cu auditor financiar și înregistrat în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elveția ori deține experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente justificative. - experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome. Toți candidații vor respecta următoarele criterii de selecție obligatorii aplicându-se dispozițiile Art. 4, Art. 28, Art. 30 alin (9), Art. 33, Art. 34 din OUG nr.109/2011, Art. 138^2 din Legea nr. 31/1990, Art. 65 alin (1)-(5) din Legea nr. 162/2017 CUMULUL DE CRITERII DE EVALUARE. 1. Competențe profesionale specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice 2. Competențe profesionale de importanță strategică 3. Competențe de guvernanță corporativă 4. Competențe sociale și personale 5. Experiență pe plan local sirsau international. 6. Competențe și restricții specifice 7. Reputație personală și profesională 8. Integritate. 9. Independență. 10. Expunere politică. 11. Abilități de comunicare interpersonală. 12. Aliniere cu scrisoarea de așteptări (doar pentru candidații din Lista Scurtă) 13. Diversitate de gen. 14. Număr de mandate. 15. Experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome. 16. Studii superioare finalizate. 17. Înscriere în cazierul fiscal și judiciar – zero. MODALITATEA DE EVALUARE. Candidații selectați conform cerințelor, vor fi evaluați pe baza matricei profilului Consiliului, anexă la Profilul consiliului. Evaluarea se va face prin următoarele metode: Analiza Declarației de Intenție, Interviu individual și Test psiho-aptitudinal. Notă: Conținutul dosarului de candidatură și modelele de formulare pot fi descărcate de pe paginile de internet ale Societății și autorității publice tutelare. Notă: Dosarele de candidatură incomplete, vor fi respinse. Anunțul a fost publicat în presa românească (Bursa și Ziarul Financiar) pe platforma de recrutare ejobs (https://www.ejobs.ro/) și pe paginile de internet ale CONSILIUL JUDEȚEAN VRANCEA (https://cjvrancea.ro/) - Societatea SERVICII PUBLICE VRANCEA S.R.L. (https://servicii-publicevrancea.ro/) - AMEPIP (https://amepip.gov.ro/apt-local-central/)

Anunț selecție Membri Consiliului de Administrație la Societatea **TRANS BUS S.A.** Nr posturi: 5 (cinci). Data publicării anunțului: 04.11.2025. Termenul limită pentru depunerea dosarelor de candidatură: 30 de zile de la data publicării anunțului: 05.12.2025, ora 14:00. Dosarele de candidatură se depun în plic închis și sigilat la Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „Buzău-Mărăcineni" reun. Buzău, str. Unirii, nr. 163, parter, cam 3, jud. Buzău, România, cod 120191 și în format electronic pe adresa adrian.pascu@adibuzau-maracineni.com.ro. Pentru informații suplimentare persoanele interesate sunt rugate să acceseze paginile de internet ale Societății TRANS BUS S.A. (https://www.transbusbuzau.ro/) sirsau ADI „Buzău-Mărăcineni" (https://www.adibuzaumaracineni.com.ro/). CONDIȚII DE PARTICIPARE: Are cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România; - Cunoaște limba română (scris și vorbit); - Are capacitate deplină de exercițiu; - Are o stare de sănătate corespunzătoare funcției care candidează, atestată pe bază adeverinței medicale eliberată de medicul de familie; - Nu a fost destituit dintr-o funcție publică sirsau nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani; - Nu are înscrieri în cazierul judiciar și fiscal; - Nu a fost condamnat prin hotărâre judecătorească definitivă pentru infracțiunile prevăzute la art. 6 din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pentru infracțiuni contra gestiunii prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 129/2019 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor - declarate pe propria răspundere; - Nu se află într-una din situațiile prevăzute de art.88 din Legea nr.161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea faptelor de corupție precum și cele referitoare la conflictul de interese și a statutului societății cu poziția de Administrator al societății; - Pe perioada exercitării mandatului/mandatelor nu a fost revocat din funcție în ultimii cinci ani. CRITERII DE SELECȚIE SPECIFICE. Administrator 1 - studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor inginerești sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani - experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome. Administrator 2 - studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor economice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani - experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome. Administrator 3 - studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani - experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome. Administrator 4 - studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani - experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome. Administrator 5 - studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor economice de cel puțin 7 ani. - are competențe în domeniul contabilității și auditului statutar, dovedite prin documente de calificare pentru domeniile respective. - autorizat ca auditor financiar și înregistrat în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elveția ori deține experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente justificative. - experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome. Toți candidații vor respecta următoarele criterii de selecție obligatorii, aplicându-se dispozițiile Art. 4, Art. 28, Art. 30 alin (9), Art. 33, Art. 34 din OUG nr.109/2011, Art. 138^2 din Legea nr. 31/1990, Art. 65 alin (1)-(5) din Legea nr. 162/2017 CUMULUL DE CRITERII DE EVALUARE. 1. Competențe profesionale specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice. 2. Competențe profesionale de importanță strategică. 3. Competențe de guvernanță corporativă. 4. Competențe sociale și personale. 5. Experiență pe plan local sirsau international. 6. Competențe și restricții specifice. 7. Reputație personală și profesională. 8. Integritate. 9. Independență. 10. Expunere politică. 11. Abilități de comunicare interpersonală. 12. Aliniere cu scrisoarea de așteptări (doar pentru candidații din Lista Scurtă) 13. Diversitate de gen. 14. Număr de mandate. 15. Experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome. 16. Studii superioare finalizate. 17. Înscriere în cazierul fiscal și judiciar – zero. MODALITATEA DE EVALUARE. Candidații selectați conform cerințelor, vor fi evaluați pe baza matricei profilului Consiliului, anexă la Profilul consiliului. Evaluarea se va face prin următoarele metode: Analiza Declarației de Intenție, Interviu individual și Test psiho-aptitudinal. Notă: Conținutul dosarului de candidatură și modelele de formulare pot fi consultate și descărcate de pe paginile de internet ale Societății și autorității publice tutelare. Notă: Dosarele de candidatură incomplete, vor fi respinse. Anunțul a fost publicat în presa românească (Bursa și Ziarul Financiar), pe platforma de recrutare ejobs (https://www.ejobs.ro/) și pe paginile de internet ale - Societatea TRANS BUS S.A. (https://www.transbusbuzau.ro/). - Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „Buzău-Mărăcineni" (https://www.adibuzaumaracineni.com.ro/) - AMEPIP (https://amepip.gov.ro/apt-local-central/).

ARAD

Birou Executor Judecatoresc BĂRAR RADU, cu sediul in Arad, B-dul Revolutiei nr.71, ap.3, parter, jud. Arad, in dosarul executional nr. 82/2025, anunta licitatie publica in data 11.11.2025 orele 10, la sediul BEJ BĂRAR RADU din Arad, B-dul Revolutiei nr.71, ap.3, parter, jud. Arad in vederea vanzarii imobilului situat in situat in Vinga str.Bradului nr. 113, Judetul Arad, reprezentand teren in suprafata de 1.173 mp., casa si mansarda (mansarda fara acte) si anexa inscris in C.F. 323972 Vinga nr. top 323972 nr. CAD 323972-C1, 323972-C2. Pretul a fost stabilit conform raport evaluare la suma de 897.442 lei, pretul de pornire al licitatiei fiind de 448.721 RON, astfel cum rezulta din reducerea cu 50% a pretului de la prima licitatie. Cei care doresc sa liciteze sunt datori sa depuna la la orice altă institutie bancară, la dispozitia executorului judecătoresc, pana la termenul stabilit pentru vanzare, o cautiune reprezentand 10% din pretul de incepere a licitatiei, iar dovada consemnarii va fi atasata ofertei de cumparare. In cazul consemnarii cautiunii la INTESA SANPAOLO, suma va fi consemnata in contul IBAN RO50WBAN4251100010283900 3 – pentru LEI (CIF RO 29989939) titular „B.E.J. BĂRAR RADU, deschise la BANCA COMERCIALA B.C. INTESA SANPAOLO ROMANIA S.A - Sucursala Arad din Arad, B-dul Revolutiei nr.88. La acest termen, licitatia va incepe de la pretul de 50% din pretul de pornire al primei licitatii. Dacă nu se obtine acest pret si există cel putin 2 licitatori, bunul va fi vândut, la acest termen, la cel mai mare pret ofert, chiar dacă acesta din urmă este mai mic decât valoarea creantei ori a garantiei. Vânzarea se va putea face chiar dacă se prezintă o singură persoană care oferă pretul de pornire al acestei licitatii. Termenul limita pentru depunerea ofertei de cumparare insotite de dovada consemnării este ziua premergatoarei licitatii, cu excepția ofertelor de cumparare cel putin egale cu pretul de incepere a licitatiei, care pot fi depuse inclusiv in ziua licitatiei. Sunt invitate toate persoanele care vor sa cumpere imobilul sa se prezinte la termenul de vanzare la locul unde se va tine licitatia si, până la acel termen, să prezinte oferte de cumpărare însotite de dovada achitării cautiunii. În cazul în care cei care pretend a avea vreun drept asupra imobilului, trebuie să-l anunte executorului judecătoresc, înainte de data fixată pentru vânzarea imobilului, sub sanctiunea de a nu li se mai lua în considerare. Informatii la telefon 0744/343603. Executor judecătoresc BĂRAR RADU

Subsemnatul Dobrei Dacian Mihai, executor judecatoresc, cu sediul in Arad, bld. VMilea, nr 33-37, Ap.10, jud. Arad, aducem la cunostinta publica faptul ca in data de 28.11.2025, ora 16:00, va avea loc la sediul biroului executor judecatoresc Dobrei Dacian Mihai, din Arad, bld.V. Milea, nr 33-37, ap.10, jud.Arad, in dosar 448/2024 vanzarea la licitatie publica a imobilului situat in loc Jebel, nr.480, Judetul Timis, compus din casa, constructii anexa si 1100 m.p teren intravilan, inscris in CF 407783 Jebel ,pentru pretul de 458010 lei. Pot participa la licitatie numai persoanele care vor inregistra la Banca Transilvania S.A., cel târziu până la data si ora licitatiei, în contul de consemnare al executorului judecătoresc RO92BTRL00201202HZ519000, o cautiune reprezentând 10% din pretul de începere a licitatiei, în cazul în care cei care pretend a avea vreun drept asupra imobilului, trebuie să anunte executorul judecătoresc, înainte de data fixată pentru vânzarea imobilului, sub sanctiunea de a nu li se mai lua în considerare. Informatii la telefon 0257/212161/office@executordobrei.ro. Executor judecătoresc Dobrei Dacian Mihai

---

BEJ Horvat Viorel, cu sediul în Arad, str. Blajului, nr. 2, et.1, ap. 9, jud. Arad, anunță licitație publică imobiliară în dos.exe. nr. 325/2023 în data de 17 luna 11 anul 2025 ora 12.00, ce va avea loc în Arad, str. Blajului, nr. 2, et.1, ap. 9, jud. Arad, în vederea vânzării cotei de 2/3 parte din imobilul compus din teren intravilan, în suprafață de 78.595 mp., categoria de folosință pășune, situat în Arad, Colonia Câmpul Dumbrava Rosie, nr. 3, jud. Arad, având număr cadastral/topografic 357841, inscris în cartea fun-

Dovadă publicare Anunț Ziarul Financiar, Editia 4 Noiembrie 2025

anunțul de azi este mâine în ziar

ANUNȚ BURSA

BURSA NR. 206 PAGINA 5 Marți, 4 noiembrie 2025

LOCURI DE MUNCA-OFERTE

ANUNT selecție Administrator la Societatea AQUATERA ADUNAȚII COPĂCENI S.R.L. Nr posturi 3 (trei). Data publicării anunțului 04.11.2025. Termen-limită pentru depunerea dosarelor de candidatură: 30 de zile de la data publicării anunțului: 05.12.2025, ora 14:00. Dosarele de candidatura se depun astfel: în plic închis și sigilat la Registratura PRIMĂRIEI ADUNAȚII COPĂCENI com. Adunații Copăceni, Șoseaua Giurgiului, nr. 120, județ Giurgiu, cod 337380, și în format electronic pe adresa: ldi.nitchiparena@yahoo.com. Informații suplimentare referitoare la conținutul dosarului de candidatura, depunerea declarației de afiliere, comunicarea cu candidații contestațiile și protecția datelor personale se regăsesc publicate pe pagina de internet a autorității publice tutelare CONSILIUL LOCAL ADUNAȚII COPĂCENI (https://www.primariaadunatiicopaceni.ro/guvernanta-corporativa) și pe pagina de internet a Societății AQUATERA ADUNAȚII COPĂCENI S.R.L. (https://www.aquatera.ro). CONDIȚII DE PARTICIPARE - Are cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând spațiului Economic European și domiciliul în România; - Cunoaște limba română (scris și vorbit). - Are capacitate deplină de exercițiu. - Are o stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază adeverinței medicale eliberată de medicina muncii. - Nu a fost destituit dintr-o funcție publică și/sau nu a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani. - Nu are înscrieri în cazierul judiciar și fiscal. - Nu a fost condamnat prin hotărâre judecătorească definitivă pentru infracțiunile prevăzute la art. 6 din Legea nr. 31/1990, republicată cu modificările și completările ulterioare, pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 129/2019 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor - declarație pe propria răspundere; - Nu se află într-una din situațiile prevăzute de art.88 din Legea nr.161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea faptelor de corupție, precum și cele referitoare la conflictul de interese și a stabilirii societății cu poziția de Administrator al societății. - Pe perioada executării mandatului/mandatelor nu a fost revocat din funcție în ultimul caz ani. CRITERII DE SELECȚIE SPECIFICE Administrator 1 - studii superioare finalizate cel puțin cu diploma de licență și experiență în domeniul științelor inginerești, juridice, sociale sau în domeniul de activitate al societăților/întreprinderilor publice de minimum 7 ani. Administrator 2 - studii superioare finalizate cel puțin cu diploma de licență și experiență în domeniul economic, juridice sau în domeniul de activitate al societăților/întreprinderilor publice de minimum 7 ani. - experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome. Administrator 3 - studii superioare finalizate cel puțin cu diploma de licență și experiență în domeniul contabilității și auditului statutar dovedită prin documente de calificare pentru domeniile respective. - autorizat ca auditor financiar și înregistrat în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elveția cel puțin 3 ani de experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente justificative. Toți candidații vor respecta următoarele criterii de selecție obligatorii, aplicându-se dispozițiile Art. 4, Art. 28, Art. 30 alin. (9), Art. 33, Art. 34 din OUG nr.109/2011, Art. 13^2 din Legea nr. 31/1990, Art. 65 alin.(1)-(5) din Legea nr. 162/2017. CUMULUL DE CRITERII DE EVALUARE 1. Competențe profesionale specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice 2. Competențe profesionale de importanță strategică 3. Competențe de guvernanță corporativă 4. Competențe sociale și personale 5. Experiență pe plan local și/sau internațional 6. Competențe și restricții specifice 7. Reputație personală și profesională 8. Integritate 9. Independență 10. Expunere publică 11. Abilități de comunicare interpersonală 12. Aliniere cu sursoarea de așteptări (doar pentru candidații din Lista Scurtă) 13. Diversitate de gen 14. Număr de mandate 15. Experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome 16. Studii superioare finalizate 17. Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar – zero MODALITATEA DE EVALUARE Candidații selectați conform cerințelor, vor fi evaluați pe baza matricei profilului Consiliului, anexă la Profilul consiliului. Evaluarea se va face prin următoarele metode: Analiza Declarației de intenție, Interviu individual și Test psiho-aptitudinal. Nota. Conținutul dosarului de candidatură și modelele de formulare pot fi descărcate de pe paginile de internet ale Societății și autorității publice tutelare. Notă: Dosarele de candidatură incomplete, vor fi respinse. Anunțul a fost publicat în presa românească (Bursa și Ziarul Financiar), pe platforma de recrutare e-jobs (https://www.ejobs.ro/) și pe paginile de internet: - CONSILIUL LOCAL ADUNAȚII COPĂCENI (https://www.primariaadunatiicopaceni.ro/guvernanta-corporativa/) - Societatea AQUATERA ADUNAȚII COPĂCENI S.R.L (https://www.aquatera.ro) - AMEPIP (https://amepip.gov.ro/api-locali-centrali/) *

ANUNT selecție Administrator la Societatea RUDEMOREANA S.R.L. Nr posturi: 1 (un). Data publicării anunțului: 04.11.2025. Termen-limită pentru depunerea dosarului de candidatură: 30 de zile de la data publicării anunțului: 05.12.2025, ora 14:00. Dosarele de candidatura se depun astfel: în plic închis și sigilat la Registratura PRIMĂRIEI RĂU DE MORI, sat Râu de Mori, com. Râu de Mori, nr.1, jud. Hunedoara, cod 337350 și în format electronic pe adresa: angelamp.avocat@yahoo.com. Informații suplimentare referitoare la conținutul dosarului de candidatură, depunerea declarației de afiliere, comunicarea cu candidații contestațiile și protecția datelor personale se regăsesc publicate pe pagina de internet a autorității publice tutelare CONSILIUL LOCAL RĂU DE MORI (https://raudemori.ro/) și pe pagina de internet a Societății RUDEMOREANA S.R.L. (https://raudemori.ro/rudemoreana/). CONDIȚII DE PARTICIPARE - Are cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România; - Cunoaște limba română (scris și vorbit). - Are capacitate deplină de exercițiu. - Are o stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază adeverinței medicale eliberată de medicina muncii. - Nu a fost destituit dintr-o funcție publică și/sau nu a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani. - Nu are înscrieri în cazierul judiciar și fiscal. - Nu a fost condamnat prin hotărâre judecătorească definitivă pentru infracțiunile prevăzute la art. 6 din Legea nr. 31/1990, republicată cu modificările și completările ulterioare, pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 129/2019 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor - declarație pe propria răspundere; - Nu se află într-una din situațiile prevăzute de art.88 din Legea nr.161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea faptelor de corupție, precum și cele referitoare la conflictul de interese și a stabilirii societății cu poziția de Administrator al societății. - Pe perioada executării mandatului/mandatelor nu a fost revocat din funcție în ultimul caz ani. CRITERII DE SELECȚIE SPECIFICE Administrator 1 - studii superioare finalizate cel puțin cu diploma de licență și experiență în domeniul științelor inginerești, sociale sau în domeniul de activitate al societăților/întreprinderilor publice de minimum 7 ani. - experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome. Administrator 2 - studii superioare finalizate cel puțin cu diploma de licență și experiență în domeniul economic, juridice sau în domeniul de activitate al societăților/întreprinderilor publice de minimum 7 ani. - experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome. Administrator 3 - studii superioare finalizate cel puțin cu diploma de licență și experiență în domeniul contabilității și auditului statutar dovedită prin documente de calificare pentru domeniile respective. - autorizat ca auditor financiar și înregistrat în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elveția cel puțin 3 ani de experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente justificative. Toți candidații vor respecta următoarele criterii de selecție obligatorii, aplicându-se dispozițiile Art. 4, Art. 28, Art. 30 alin. (9), Art. 33, Art. 34 din OUG nr.109/2011, Art. 13^2 din Legea nr. 31/1990, Art. 65 alin.(1)-(5) din Legea nr. 162/2017. CUMULUL DE CRITERII DE EVALUARE 1. Competențe profesionale specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice 2. Competențe profesionale de importanță strategică 3. Competențe de guvernanță corporativă 4. Competențe sociale și personale 5. Experiență pe plan local și/sau internațional 6. Competențe și restricții specifice 7. Reputație personală și profesională 8. Integritate 9. Independență 10. Expunere publică 11. Abilități de comunicare interpersonală 12. Aliniere cu sursoarea de așteptări (doar pentru candidații din Lista Scurtă) 13. Diversitate de gen 14. Număr de mandate 15. Experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome 16. Studii superioare finalizate 17. Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar – zero MODALITATEA DE EVALUARE Candidații selectați conform cerințelor, vor fi evaluați pe baza matricei profilului Consiliului, anexă la Profilul consiliului. Evaluarea se va face prin următoarele metode: Analiza Declarației de intenție, Interviu individual și Test psiho-aptitudinal. Nota. Conținutul dosarului de candidatură și modelele de formulare pot fi descărcate de pe paginile de internet ale Societății și autorității publice tutelare. Notă: Dosarele de candidatură incomplete, vor fi respinse. Anunțul a fost publicat în presa românească (Bursa și Ziarul Financiar), pe platforma de recrutare e-jobs (https://www.ejobs.ro/) și pe paginile de internet: - CONSILIUL LOCAL RĂU DE MORI (https://raudemori.ro/) - Societatea RUDEMOREANA S.R.L (https://raudemori.ro/rudemoreana/) - AMEPIP (https://amepip.gov.ro/api-locali-centrali/) *

NU ÎNCETA NICIODATĂ!

12 ore!

anunțul de azi este mâine în ziar

ANUNȚ BURSA

Info:

cu doar 4,5 lei pentru 15 cuvinte!

ANUNT selecție Membri Consiliului de Administrație la Societatea TRANS BUS S.A. Nr. posturi: 5 (cinci). Data publicării anunțului: 04.11.2025. Termen-limită pentru depunerea dosarelor de candidatură: 30 de zile de la data publicării anunțului: 05.12.2025, ora 14:00. Dosarele de candidatură se depun în plic închis și sigilat la Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „Buzău-Mărăcineni", mun. Buzău str. Unirii, nr. 163, parter, cam. 3, jud. Buzău, Romania, cod 120191 și în format electronic pe adresa: adrian.pascu@adibuzau-maracineni.com.ro Pentru informații suplimentare persoanele interesate sunt rugate să acceseze pagina de internet ale Societății TRANS BUS S.A. (https://www.transbusbuzau.ro/) și/sau ADI „Buzău-Mărăcineni" (https://www.adibuzaumaracineni.com.ro/). CONDIȚII DE PARTICIPARE - Are cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România; - Cunoaște limba română (scris și vorbit). - Are capacitate deplină de exercițiu. - Are o stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază adeverinței medicale eliberată de medicina muncii. - Nu a fost destituit dintr-o funcție publică și/sau nu a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani. - Nu are înscrieri în cazierul judiciar și fiscal. - Nu a fost condamnat prin hotărâre judecătorească definitivă pentru infracțiunile prevăzute la art. 6 din Legea nr. 31/1990, republicată cu modificările și completările ulterioare, pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 129/2019 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor - declarație pe propria răspundere; - Nu se află într-una din situațiile prevăzute de art.88 din Legea nr.161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea faptelor de corupție, precum și cele referitoare la conflictul de interese și a stabilirii societății cu poziția de Administrator al societății. - Pe perioada executării mandatului/mandatelor nu a fost revocat din funcție în ultimul caz ani. CRITERII DE SELECȚIE SPECIFICE Administrator 1 - studii superioare finalizate cel puțin cu diploma de licență și experiență în domeniul științelor inginerești, sociale sau în domeniul de activitate al societăților/întreprinderilor publice de minimum 7 ani. - experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome. Administrator 2 - studii superioare finalizate cel puțin cu diploma de licență și experiență în domeniul economic, juridice sau în domeniul de activitate al societăților/întreprinderilor publice de minimum 7 ani. - experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome. Administrator 3 - studii superioare finalizate cel puțin cu diploma de licență și experiență în domeniul contabilității și auditului statutar dovedită prin documente de calificare pentru domeniile respective. - autorizat ca auditor financiar și înregistrat în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elveția cel puțin 3 ani de experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente justificative. - experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome. Toți candidații vor respecta următoarele criterii de selecție obligatorii, aplicându-se dispozițiile Art. 4, Art. 28, Art. 30 alin. (9), Art. 33, Art. 34 din OUG nr.109/2011, Art. 13^2 din Legea nr. 31/1990, Art. 65 alin.(1)-(5) din Legea nr. 162/2017. CUMULUL DE CRITERII DE EVALUARE 1. Competențe profesionale specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice 2. Competențe profesionale de importanță strategică 3. Competențe de guvernanță corporativă 4. Competențe sociale și personale 5. Experiență pe plan local și/sau internațional 6. Competențe și restricții specifice 7. Reputație personală și profesională 8. Integritate 9. Independență 10. Expunere publică 11. Abilități de comunicare interpersonală 12. Aliniere cu sursoarea de așteptări (doar pentru candidații din Lista Scurtă) 13. Diversitate de gen 14. Număr de mandate 15. Experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome 16. Studii superioare finalizate 17. Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar – zero MODALITATEA DE EVALUARE Candidații selectați conform cerințelor, vor fi evaluați pe baza matricei profilului Consiliului, anexă la Profilul consiliului. Evaluarea se va face prin următoarele metode: Analiza Declarației de intenție, Interviu individual și Test psiho-aptitudinal. Nota. Conținutul dosarului de candidatură și modelele de formulare pot fi descărcate de pe paginile de internet ale Societății și autorității publice tutelare. Notă: Dosarele de candidatură incomplete, vor fi respinse. Anunțul a fost publicat în presa românească (Bursa și Ziarul Financiar), pe platforma de recrutare e-jobs (https://www.ejobs.ro/) și pe paginile de internet ale.: - Societatea TRANS BUS S.A. (https://www.transbusbuzau.ro/) - Asociația de Dezvoltare Intercomunitara „Buzău-Mărăcineni" (https://www.adibuzaumaracineni.com.ro/) - AMEPIP (https://amepip.gov.ro/api-locali-centrali/) *

Dovadă publicare Anunț pe site-ul Bursa, Ediția 4 Noiembrie 2025

Administrator TRANS BUS S.A.
ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ „BUZĂU-MĂRĂCINENI

Administrator TRANS BUS S.A.

Anunț în curs de verificare

ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ „BUZĂU-MĂRĂCINENI 5 poziții

Alertă job

Nespecificat

Buzau, Buzău, România

Buzau

Full Time

Mid-Level (2-5 Ani), Senior-Level (> 5 Ani)

Vezi mai multe

Vezi mai multe

Salvează Ascunde Ajutor Distribuie

Raportează conținut ilegal

Candidatul Ideal

Data publicării anunțului: 04.11.2025
Termen-limită pentru depunerea dosarelor de candidatură: 30 de zile de la data publicării anunțului: 05.12.2025, ora 14.00
Dosarele de candidatură se depun On plic închis și sigilat la Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „Buzău-Mărăcineni", mun. Buzău, str. Unirii, nr. 163, parter, cam. 3,jud. Buzău, Romania. cod 120131 și On format electronic pe adresa [redacted]@adibuzaumaracineni.com.ro

---

Dovadă publicare Anunț pe site-ul Ejobs.ro, Ediția 4 Noiembrie 2025

II.2. Implementarea procesului de selecție

- **Alcătuirea Listei lungi de candidaturi**

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării celor trei Anunțuri, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin Anunț. În acest sens, **au fost depuse 8 candidaturi** și **toate au fost cuprinse în Lista lungă**. Menționăm faptul că în vederea întocmirii Listei lungi și a Listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile H.G. nr. 639/2023.

La registratura *ASOCIAȚIEI DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU-MĂRĂCINENI"*, au fost depuse un număr de **8 dosare de candidatură** pentru postul de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății **TRANS BUS S.A.**, după cum urmează:

1. 530/25.11.2025 – Dosar candidat [redacted]
2. 531/25.11.2025 – Dosar candidat
3. 532/25.11.2025 – Dosar candidat
4. 534/25.11.2025 – Dosar candidat
5. 535/02.12.2025 – Dosar candidat
6. 536/02.12.2025 – Dosar candidat
7. 538/02.12.2025 – Dosar candidat
8. 546/05.12.2025 – Dosar candidat

Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezența în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

1. Opis documente;
2. Curriculum Vitae, format Europass, redactat în limba română;
3. Adeverință care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate – original;
4. Cazier judiciar – original;
5. Cazier fiscal – original;
6. Copii după următoarele documente:

a) act de identitate (B.I./C.I./Pașaport) pentru persoane fizice, respectiv copie certificat de înmatriculare și certificat constatator pentru persoane juridice – **obligatoriu**;
b) certificat de căsătorie sau alte acte – obligatoriu doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit față de cel înscris pe actul de identitate copie – opțional;
c) documente care să ateste nivelul studiilor absolvite (diplomă licență, master, doctorat cu supliment) – **obligatoriu**;
d) alte documente care să certifice efectuarea altor specializări (diplomă de studii aprofundate și/sau certificate ANC cu supliment) – opțional;
e) alte documente care să dovedească participarea la conferințe, seminare și/sau cursuri, fără certificare ANC (diplome de participare) – opțional;
f) documente care să ateste experiența profesională în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani (carnet de muncă; adeverințe eliberate de angajatori – model solicitat de AMEPIP; etc) – **obligatoriu**;
g) documente care să ateste experiența în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome

(certificat constatator de la Registrul Comerțului și/sau Act constitutiv, contracte de mandat/management, adeverințe eliberate de entitățile juridice în care au dobândit această experiență) – **obligatoriu**;

h) documente care să ateste că este autorizat ca auditor financiar și înregistrat în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elveția ori deține experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente justificative. (carnet și/sau certificate profesionale eliberate de CAFR, atestate și/sau certificate profesionale eliberate de asociații profesionale în domeniul financiar, audit, expert contabil – CECCAR, și/sau decizii ale Consiliului de administrație și adeverință că deține sau a deținut funcția de membru în comitetul de audit) – **obligatoriu** pentru candidații care au optat pentru postul de Administrator 5.

7. Formulare:

a) Declarație privind postul/posturile pentru care optează candidatul (*Formular 1*);

b) Declarație privind statutul de independent (*Formular 2*);

c) Declarație privind neîncadrarea în situația de conflict de interese (*Formular 3*);

d) Declarație privind situațiile prevăzute la art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice (*Formular 4*);

e) Declarație privind situațiile prevăzute la art. 30, alin.(9) din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice (*Formular 5*);

f) Declarație privind situațiile prevăzute la art. 33 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice (*Formular 6*);

g) Declarație cu privire la faptul că nu a desfășurat activități de poliție politică, așa cum sunt definite de lege *(Formular 7*);

h) Declarație cu privire la faptul că toate copiile după documentele depuse de către candidat, prevăzute la punctul 6, sunt conforme cu originalul (*Formular 8*);

i) Declarație privind expunerea politică (*Formular 9*);

j) Acord privind prelucrarea datelor cu caracter personal care să confirme acordul candidatului de a se procesa datele sale personale în scopul realizării procedurii de selecție, precum și acordul de a permite verificarea informațiilor furnizate (*Formular 10*).

- **Selecția candidaturilor din Lista lungă**

Selecția candidaturilor din Lista lungă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare.

Verificările candidaturilor au fost făcute studiindu-se dosarele depuse în termen, fiind solicitate clarificări din partea unui singur candidat, **acesta depunând toate documentele solicitate pentru a face dovada cerințelor minimale**.

CRITERII	NUME-PRENUME CANDIDAT							
	1	2	3	4	5	6	7	8
	[redacted]							
	DA = îndeplinirea criteriului / 2 PUNCTE / NU = neîndeplinirea criteriului /1 PUNCT							
1. Cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România **DOCUMENT DOVEDITOR**: CARTEA DE IDENTITATE;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
2. Cunoaște Limba română (scris și vorbit).	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
3. Capacitate deplină de exercițiu;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
4. Experiență profesională în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății de minimum 7 ani. **DOCUMENT DOVEDITOR**: extras Revisal, cartea de muncă, adeverințe de la angajator din care să reiasă experiența cerută;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
5. Nu are înscrieri în cazierul fiscal și judiciar;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
6. Are o stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberată de medicina muncii;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
7. Absolvent(ă) a unei instituții de învățământ superior, finalizată cu diplomă de licență sau echivalentă; în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; **DOCUMENT DOVEDITOR**: DIPLOMA DE STUDII ÎN DOMENIILE CERUTE;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
8. Experiență de conducere / administrare a unor Societăți sau Regii Autonome. **DOCUMENT DOVEDITOR**: extras Revisal, contract de mandat, extras ONRC, adeverințe eliberate de angajator;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
9. FORMULARE COMPLETATE 1-10.	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
PUNCTAJ	**18**	**18**	**18**	**18**	**18**	**18**	**18**	**18**

Criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:

- Are cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- Cunoaște limba română (scris și vorbit);
- Are capacitate deplină de exercițiu;
- Are o stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberată de medicina muncii;
- Nu a fost destituit dintr-o funcție publică și/sau nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- Nu are înscrieri în cazierul judiciar și fiscal;
- Nu a fost condamnat prin hotărâre judecătorească definitivă pentru infracțiunile prevăzute la art. 6 din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 129/2019 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor – declarație pe propria răspundere;
- Nu se află *într*-una din situațiile prevăzute de art. 88 din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea faptelor de corupție, precum și cele referitoare la conflictul de interese și a statutului societății cu poziția de administrator al Societății;
- Pe perioada executării mandatului/mandatelor nu a fost revocat din funcție în ultimii cinci ani.

CRITERII DE SELECȚIE SPECIFICE

Administrator 1

- studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență **în domeniul științelor inginerești** sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.;
- experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome.

Administrator 2

- studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență **în domeniul științelor economice** sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.
- experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome.

Administrator 3

- studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență **în domeniul științelor juridice** sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.
- experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome.

Administrator 4

- studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență **în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice** sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.

- experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome.

Administrator 5

- studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență **în domeniul științelor economice** de cel puțin 7 ani.
- **are competențe în domeniul contabilității și auditului statutar, dovedite prin documente de calificare pentru domeniile respective.**
- **autorizat ca auditor financiar și înregistrat în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elveția ori deține experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente justificative.**
- experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome.

Toți candidații vor respecta următoarele criterii de selecție obligatorii, aplicându-se dispozițiile art. 4, art. 28, art. 30, alin. (9), art. 33, art. 34 din O.U.G. nr. 109/2011, art. 138^2 din Legea nr. 31/1990, art. 65, alin. (1)-(5) din Legea nr. 162/2017.

- **Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă**

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a membrilor în Consiliul de Administrație al Societății **TRANS BUS S.A.**, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, **Comisia de Selecție și Nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care fac parte 5 candidați**.

Prin **Adresa AMEPIP nr. 13400/19.12.2025**, transmisă în format electronic la registratura *ASOCIAȚIEI DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU-MĂRĂCINENI"* și înregistrată sub nr. 554/19.12.2025, au fost transmise următoarele precizări:

- Candidata [redacted] - este înscrisă pe lista persoanelor validate în Corpul Administratorilor de Întreprinderi Publice, **figurând la poziția nr.** [redacted] – https/://amepip.gov.ro/corpul-admionistratorilor-intreprinderilor-publice/;
- Candidatul [redacted] - este înscris pe lista persoanelor validate în Corpul Administratorilor de Întreprinderi Publice, **figurând la poziția nr.** [redacted] – https/://amepip.gov.ro/corpul-admionistratorilor-intreprinderilor-publice/;
- Candidatul [redacted] - este înscris pe lista persoanelor validate în Corpul Administratorilor de Întreprinderi Publice, **figurând la poziția nr.** [redacted] – https/://amepip.gov.ro/corpul-admionistratorilor-intreprinderilor-publice/;
- Candidatul [redacted] - este înscris pe lista persoanelor validate în Corpul Administratorilor de Întreprinderi Publice, **figurând la poziția nr.** [redacted] – https/://amepip.gov.ro/corpul-admionistratorilor-intreprinderilor-publice/.

- **Aviz conform** nr. 1086/19.12.2025 privind îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție de către candidatul [redacted]

- **Aviz conform** nr. 1087/19.12.2025 privind îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție de către candidata [redacted]

Referitor la candidații pentru care nu a fost emis aviz conform, în ceea ce privește neîndeplinirea condițiilor minime legale de selecție, AMEPIP comunică următoarele:

1. **Pentru candidatul** [redacted]

- Nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la **art. 28, alin. (1)** din **O.U.G. nr.109/2011**, potrivit căruia *"În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice,* ***cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome.***"

2. **Pentru candidatul** [redacted]

- Nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la **art. 28, alin. (1)** din **O.U.G. nr. 109/2011**, potrivit căruia *"În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice,* ***cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome.***"

Referitor la:

- **Candidatura dlui.** [redacted] Comisia de Selecție și Nominalizare a solicitat clarificări ale documentelor depuse prin Adresa nr 557/22.12.2025, în vederea verificării criteriului prevăzut în Anunțul de selecție (experiență de conducere/administrare a unor Societăți sau Regii Autonome) și potrivit experienței descrise în Curriculum Vitae pe care a menționat-o în cuprinsul documentului. Candidatul a avut ca **dată limită** pentru depunerea de documente solicitate **data de 24.12.2025, ora 12:00**.

OBSERVAȚIE: **Candidatul** [redacted] - este înscris pe lista persoanelor validate în Corpul Administratorilor de Întreprinderi Publice, **figurând la poziția nr.** [redacted] – https/://amepip.gov.ro/corpul-admionistratorilor-intreprinderilor-publice/.

Clarificările transmise de către dl. [redacted] atât în format letric – **la sediul Autorității Publice Tutelare**, cât și în format electronic, în data de 22.12.2025, ora 13:04 pe adresa de e-mail [redacted]*@adibuzaumaracineni.com.ro* au fost verificate din punct de vedere al conformității și completitudinii.

Cu prilejul reanalizării dosarului de candidatură depus de candidatul menționat anterior, **Comisia de Selecție și Nominalizare apreciază sunt îndeplinite condițiile obligatorii** pentru posturile de membru în Consiliul de Administrație al Societății **TRANS BUS S.A.**, motiv pentru care candidatul **a fost inclus în Lista scurtă** pentru etapa următoare a procedurii, **alături de ceilalți 5 candidați** ([redacted] și [redacted] **- care au primit deja avizul AMEPIP** [redacted]

Referitor la candidatura dnei. [redacted], AMEPIP comunică prin

Adresa de remediere nr. 3420/20.03.2026, Anexă la Decizia Președintelui AMEPIP nr. 10/20.03.2026 următoarele:

1. [redacted] - **științe economice - a aplicat pentru postul de administrator 2**

- în Corpul Administratorilor Întreprinderilor Publice la poziția [redacted]

- sunt îndeplinite condițiile prevăzute la OUG nr. 109/2011 la **art. 4** privind interdicțiile; **art. 28 alin. (1)** privind condiția de experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome prevederile; **art. 30 alin. (9)** potrivit cărora *„Administratorii revocați nu mai pot candida timp de 5 ani de la data rămânerii definitive a hotărârii de revocare pentru alte consilii de administrație"* și la **art. 33** privind exercitarea concomitentă a cel mult 2 mandate de membru al consiliului de administrație;

- nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute de OUG nr. 109/2011 la art. 28 alin. (3) privind studiile și experiența în specialitatea studiilor absolvite, respectiv studii economice. Adeverința nr. BR16/11.05.2021 eliberată de SC [redacted] SRL și adeverința nr. 29/13.05.2021 eliberată de Societatea [redacted] SRL atestă experiența în specialitatea studiilor absolvite, respectiv [redacted], doamna [redacted] ocupând funcția de [redacted]

Menționăm faptul că doamna [redacted] a aplicat pentru postul de administrator 2, unde sunt solicitate studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență doar în domeniul științelor economice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.

Constatări:

- *Lista scurtă cuprinde și candidați care nu respectă, în integralitate, cerințele minime legale de selecție și numire prevăzute la art. 2 pct. 20, art. 4, art. 28 alin. (1), (3), (4), (6) și (7), art. 30 alin. (9), art. 33 și art. 34 alin. (1), (3) și (4[1]) din OUG nr. 109/2011, precum și cerințele profilului consiliului și ale candidatului, respectiv doamna* [redacted]

Comisia de Selecție și Nominalizare a transmis în format electronic, în data de **05.01.2026**:

- comunicările către candidații **admiși** pe Lista scurtă.

Către candidatul [redacted] a fost trimisă **Adresa nr. 69/05.01.2026.**
Către candidata [redacted] a fost trimisă **Adresa nr. 71/05.01.2026.**
Către candidatul [redacted] a fost trimisă **Adresa nr. 72/05.01.2026.**
Către candidatul [redacted] a fost trimisă **Adresa nr. 73/05.01.2026.**
Către candidatul [redacted] fost trimisă **Adresa nr. 74/05.01.2026.**
Către candidatul [redacted] a fost trimisă **Adresa nr. 75/05.01.2026.**

- comunicările către candidații **eliminați** de pe Lista lungă;

Către candidata [redacted] a fost trimisă **Adresa nr. 76/05.01.2026.**

Candidații care au fost notificați prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidaturi, au fost anunțați și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al

depunerii Declarației de intenție, *în intervalul de 15 zile* de la comunicare. Data de **21.01.2026, ora 12:00** a reprezentat **data limită** pentru depunerea, atât în format letric la registratura *ASOCIAȚIEI DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU-MĂRĂCINENI"*, cât și în format electronic a Declarației de intenție pe adresa de e-mail a expertului independent: *foxmanagement109@gmail.com*.

Candidații care au fost notificați în privința depunerii Declarației de intenție s-au conformat și au transmis acest document în termenul indicat:

Nr crt.	Nume/prenume	Nr. înregistrare și dată Autoritate Publică Tutelară	DA/NU - Depunere Declarație de intenție	Termen limită de depunere Declarație de intenție
1	[redacted]	nr. 12/16.01.2026, ora 13:09	**DA**	**21.01.2026, ora 12:00**
2		nr. 15/20.01.2026, ora 13:01	**DA**	**21.01.2026, ora 12:00**
3		nr. 14/20.01.2026, ora 11:48	**DA**	**21.01.2026, ora 12:00**
4		nr. 08/14.01.2026, ora 10:35	**DA**	**21.01.2026, ora 12:00**
5		-	**NU**	**21.01.2026, ora 12:00**
6		nr. 13/19.01.2026, ora 15:30	**DA**	**21.01.2026, ora 12:00**

În consecință, candidații care au depus Declarația de intenție au fost invitați la Interviul final de selecție și s-au prezentat la această etapă a procesului, **cu excepția candidatului** [redacted]

Ca urmare a Deciziei de remediere a AMEPIP și a observațiilor făcute, Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la revizuirea Listei scurte și a clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	[redacted]	Membru în Consiliul de Administrație, **independent**	Științe Inginerești	**95,8**
2	[redacted]	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Inginerești	**95,3**
3	[redacted]	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Juridice	**93,5**

4	[redacted]	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice *Audit	**86,3**
5	[redacted]	Membru în Consiliul de Administrație, **neindependent**	Științe Administrative	**85,3**

*Candidata [redacted] este auditor financiar și membru CAFR, aceasta verificând criteriul "*Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor societăți/entități de interes public în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022*".

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile H.G. nr. 639/2023, respectiv:

Articolul 21

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către Comisia de selecție și nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la Profilul Consiliului și Profilul candidatului.

(3) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor Profilului candidatului.

(6) Candidații sunt eliminați de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor Profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel Lista scurtă.

(7) Comisia de selecție și nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.

Atașăm matricea Profilului de candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidaților. În conformitate cu rezultatele obținute ca urmare a evaluării, evidențiem faptul că **cei 5 candidați propuși în Lista scurtă respectă cerințele minimale și exced punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice**, iar prin aceasta **candidatura fiecăruia a putut fi înscrisă în Lista scurtă.**

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII TRANS BUS S.A.

	CRITERII	OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI					TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
				[redacted]								
				Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert								
A. COMPETENȚE	**1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice**											
	1.1 Cunoștințe despre domeniul de activitate al întreprinderii publice	Oblig.	1	5.0	4.0	5.0	4.0	5.0	23.0	23	60	92
	1.2 Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	Oblig.	0.5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	12.5	60	100
	1.3 Capacitatea de a depăși constrângerile specifice întreprinderii publice	Opt	0.5	5.0	3.0	5.0	3.0	4.0	20.0	10	40	80
	2. Competențe de importanță strategică / tehnică											
	2.1 Viziune strategică	Oblig.	1	5.0	4.0	5.0	4.0	4.0	22.0	22	60	88
	2.2 Competență financiară și de contabilitate	Oblig.	1	4.0	5.0	4.0	4.0	4.0	21.0	21	60	84
	2.3 Competență de gestionare a riscului	Oblig.	1	5.0	4.0	5.0	4.0	4.0	22.0	22	60	88
	3. Competențe de guvernanță corporativă											
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice și rolul Consiliului	Oblig.	1	5.0	3.0	5.0	3.0	5.0	21.0	21	60	84
	3.2 Luarea deciziei	Oblig.	0.5	5.0	4.0	5.0	4.0	5.0	23.0	11.5	60	92
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig.	0.5	5.0	4.0	4.0	3.0	5.0	21.0	10.5	60	84
	4. Social și personal											
	4.1 Trăsături comportamentale	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100
	4.2 Aptitudini cognitive	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100
	4.3 Interese ocupaționale specifice postului	Oblig.	0.5	5.0	5.0	5.0	4.0	5.0	24.0	12	60	96
	4.4 Planificare și organizare	Oblig.	0.5	5.0	4.0	5.0	4.0	5.0	23.0	11.5	60	92
	5. Experiența pe plan local și internațional											
	5.1 Experiență locală	Oblig.	0.5	5.0	4.0	5.0	4.0	5.0	23.0	11.5	60	92
	5.2 Experiență internanțională	Opt	0.5	5.0	4.0	5.0	5.0	5.0	24.0	12	20	96
	6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal											
	6.1 Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal	Oblig.	1	5.0	4.0	5.0	4.0	5.0	23.0	23	80	92
	Sub - total 1.			**79.0**	**67.0**	**78.0**	**65.0**	**76.0**				
	Sub - total ponderat 1.			**64.00**	**54.50**	**63.50**	**53.50**	**61.50**				
B. TRĂSĂTURI	7.Reputație personală și profesională	Oblig.	0.8	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	20	100	100
	8.Integritate	Oblig.	0.8	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	20	100	100
	9 Independență	Oblig.	0.2	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	5	68	100
	10 Expunere politică	Oblig.	0.2	4.0	4.0	4.0	4.0	5.0	21.0	4.2	60	84
	11 Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100
	12 Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări - se punctează la Interviul final de selecție	Oblig.	1						0.0	0	60	0
	13 Diversitate de gen NA	Opt	NA	M	F	M	M	M			NA	
	Sub - total 2.			**24.0**	**24.0**	**24.0**	**24.0**	**25.0**				
	Sub - total ponderat 2.			**14.80**	**14.80**	**14.80**	**14.80**	**15.00**				
C. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSPECTIVE	14.Număr de mandate	Oblig.	1	5	5	5	5	5	25	25	60	100
	15. Experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome	Oblig.	1	5	5	5	5	5	25	25	40	100
	16 Studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	40	100
	17 Înscrieri în cazierul judiciar și/sau fiscal	Oblig.	1	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	10.0	10	100	100
	Sub-total 3			17.0	17.0	17.0	17.0	17.0				
	TOTAL (1+2+3)			**120.0**	**108.0**	**119.0**	**106.0**	**118.0**				
	TOTAL PONDERAT (1+2+3)			**95.8**	**86.3**	**95.3**	**85.3**	**93.5**				
	CLASAMENT			**1**	**4**	**2**	**5**	**3**				

- **Selecția candidaturilor din Lista scurtă**

Selecția candidaturilor din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare în baza Declarației de intenție depuse de candidați și a unui Interviu de selecție, desfășurat individual.

Comisia de Selecție și Nominalizare a susținut Interviul final și a evaluat competențele necesare postului. Interviul de selecție a avut loc în format fizic în ziua de **02.02.2026 la sediul Autorității Publice Tutelare**, candidații fiind invitați să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o au în calitate de potențiali membri ai Consiliului de Administrație al Societății **TRANS BUS S.A.**

Către candidatul [redacted] a fost trimisă *Adresa nr. 1/02.02.2026* – Invitație pentru interviul final de selecție, inclusiv planul de interviu.
Către candidata [redacted] a fost trimisă *Adresa nr. 3/02.02.2026* – Invitație pentru interviul final de selecție, inclusiv planul de interviu.
Către candidatul [redacted] a fost trimisă *Adresa nr. 4/02.02.2026* – Invitație pentru interviul final de selecție, inclusiv planul de interviu.
Către candidatul [redacted] a fost trimisă *Adresa nr. 5/02.02.2026* – Invitație pentru interviul final de selecție, inclusiv planul de interviu.
Către candidatul [redacted] a fost trimisă *Adresa nr. 6/02.02.2026* – Invitație pentru interviul final de selecție, inclusiv planul de interviu.

Criteriile de selecție considerate relevante în evaluarea candidaților din Lista scurtă au fost:

CUMULUL DE CRITERII DE EVALUARE

1. Competențe profesionale specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice;
2. Competențe profesionale de importanță strategică;
3. Competențe de guvernanță corporativă;
4. Competențe sociale și personale;
5. Experiență pe plan local și/sau internațional;
6. Competențe și restricții specifice;
7. Reputație personală și profesională;
8. Integritate;
9. Independență;
10. Expunere politică;
11. Abilități de comunicare interpersonală;
12. Aliniere cu Scrisoarea de Așteptări (doar pentru candidații din Lista Scurtă);
13. Diversitate de gen;
14. Număr de mandate;
15. Experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome;
16. Studii superioare finalizate;
17. Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar.

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „*novice*" și 5 înseamnă „*expert*". Comisia de Selecție și Nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Candidații au fost punctați în cursul Interviului final de selecție.

Comisia de Selecție și Nominalizare a apreciat nivelul înalt al candidaturilor primite, precum și determinarea și prezentarea candidaților în cursul Interviului.

Cei 5 candidați care au fost incluși în Lista scurtă cu propunere de numire au întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Consiliului, pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element **obligatoriu** pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de Selecție și Nominalizare a ținut cont de competențele necesar a se regăsi în cadrul Consiliului de Administrație, în concordanță cu legislația de guvernanță corporativă în vigoare, precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

REZULTATE EVALUARE FINALĂ CANDIDATURI
PROCEDURA DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR
PENTRU POZIȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
AL SOCIETĂȚII TRANS BUS S.A.

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII TRANS BUS S.A. INTERVIU FINAL 02.02.2026

	CRITERII	OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI					TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
				[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]				
				Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert								
A. COMPETENȚE	**1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice**											
	1.1 Cunoștințe despre domeniul de activitate al întreprinderii publice	Oblig.	1	5.0	4.0	5.0	4.0	5.0	23.0	23	60	92
	1.2 Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	Oblig.	0.5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	12.5	60	100
	1.3 Capacitatea de a depăși constrângerile specifice întreprinderii publice	Opt	0.5	5.0	3.0	5.0	3.0	4.0	20.0	10	40	80
	2. Competențe de importanță strategică / tehnică											
	2.1 Viziune strategică	Oblig.	1	5.0	4.0	5.0	4.0	4.0	22.0	22	60	88
	2.2 Competență financiară și de contabilitate	Oblig.	1	4.0	5.0	4.0	4.0	4.0	21.0	21	60	84
	2.3 Competență de gestionare a riscului	Oblig.	1	5.0	4.0	5.0	4.0	4.0	22.0	22	60	88
	3. Competențe de guvernanță corporativă											
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice și rolul Consiliului	Oblig.	1	5.0	3.0	5.0	3.0	5.0	21.0	21	60	84
	3.2 Luarea deciziei	Oblig.	0.5	5.0	4.0	5.0	4.0	5.0	23.0	11.5	60	92
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig.	0.5	5.0	4.0	4.0	3.0	5.0	21.0	10.5	60	84
	4. Social și personal											
	4.1 Trăsături comportamentale	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100
	4.2 Aptitudini cognitive	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100
	4.3 Interese ocupaționale specifice postului	Oblig.	0.5	5.0	5.0	5.0	4.0	5.0	24.0	12	60	96
	4.4 Planificare și organizare	Oblig.	0.5	5.0	4.0	5.0	4.0	5.0	23.0	11.5	60	92
	5. Experiența pe plan local și internațional											
	5.1 Experiență locală	Oblig.	0.5	5.0	4.0	5.0	4.0	5.0	23.0	11.5	60	92
	5.2 Experiență internanțională	Opt	0.5	5.0	4.0	5.0	5.0	5.0	24.0	12	20	96
	6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal											
	6.1 Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal	Oblig.	1	5.0	4.0	5.0	4.0	5.0	23.0	23	80	92
	Sub - total 1.			**79.0**	**67.0**	**78.0**	**65.0**	**76.0**				
	Sub - total ponderat 1.			**64.00**	**54.50**	**63.50**	**53.50**	**61.50**				
B. TRĂSĂTURI	7 Reputație personală și profesională	Oblig.	0.8	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	20	100	100
	8.Integritate	Oblig.	0.8	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	20	100	100
	9 Independență	Oblig.	0.2	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	5	68	100
	10 Expunere politică	Oblig.	0.2	4.0	4.0	4.0	4.0	5.0	21.0	4.2	60	84
	11 Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100
	12 Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări	Oblig.	1	5.0	3.8	5.0	4.3	4.8	23.0	23	60	92
	13 Diversitate de gen NA	Opt	NA	M	F	M	M	M			NA	
	Sub - total 2.			**29.0**	**27.8**	**29.0**	**28.3**	**29.8**				
	Sub - total ponderat 2.			**19.80**	**18.63**	**19.80**	**19.13**	**19.83**				
C. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSPECTIVE	14 Număr de mandate	Oblig.	1	5	5	5	5	5	25	25	60	100
	15. Experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome	Oblig.	1	5	5	5	5	5	25	25	40	100
	16 Studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	40	100
	17 Înscrieri în cazierul judiciar și/sau fiscal	Oblig.	1	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	10.0	10	100	100
	Sub-total 3			17.0	17.0	17.0	17.0	17.0				
	TOTAL (1+2+3)			**125.0**	**111.8**	**124.0**	**110.3**	**122.8**				
	TOTAL PONDERAT (1+2+3)			**100.8**	**90.1**	**100.3**	**89.6**	**98.3**				
	CLASAMENT			**1**	**4**	**2**	**5**	**3**				

CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ
cu propunere de numire pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății TRANS BUS S.A.

După parcurgerea Interviului final de selecție care a avut loc în ziua de **02.02.2026**, propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut cele mai bune rezultate la Interviul final de selecție și dintre care Autoritatea Publică Tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de membru al Consiliului de Administrație al Societății **TRANS BUS S.A.**, în ordinea clasării, este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	[redacted]	Membru în Consiliul de Administrație, **independent**	Științe Inginerești	**100,8**
2	[redacted]	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Inginerești	**100,3**
3	[redacted]	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Juridice	**98,3**
4	[redacted]	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice *Audit	**90,1**

*Candidata [redacted] este auditor financiar și membru CAFR, aceasta verificând criteriul "*Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor societăți/entități de interes public în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022*".

Notă 1: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidații fiind direct responsabili de veridicitatea datelor transmise.

Notă 2: Referitor la candidatura dlui. [redacted] AMEPIP comunică prin Adresa de remediere nr. 3420/20.03.2026, Anexă la Decizia Președintelui AMEPIP nr. 10/20.03.2026 următoarele:

5. [redacted] - științe administrative, a aplicat pentru postul de administrator 4

- în Corpul Administratorilor Întreprinderilor Publice la poziția [redacted]

- sunt îndeplinite condițiile prevăzute de OUG nr. 109/2011 la art. 4 privind interdicțiile, la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011 privind experiența în conducerea societăților sau regiilor autonome, , la art. 28 alin. (3) din OUG nr. 109/2011 privind condițiile referitoare la studiile și experiența în domeniul studiilor absolvite, respectiv studii administrative, la art. 30 alin. (9) potrivit cărora *„Administratorii revocați nu mai pot candida timp de 5 ani de la data rămânerii definitive a hotărârii de revocare pentru alte consilii de administrație"* și la art. 33 privind exercitarea concomitentă a cel mult 2 mandate de membru al consiliului de administrație.

- *Clasamentul final, elaborat de CSN pentru a fi înaintat Asociației de Dezvoltare Intercomunitară "Buzău-Mărăcineni" , în calitate de autoritate publică tutelară pentru Societatea TRANS BUS S.A. BUZĂU, în vederea formulării de propuneri pentru numirea în Adunarea Generală a Acționarilor Societății, cuprinde, în ordinea clasamentului întocmit pe baza punctajului ponderat, doar 5 (cinci) candidați, însă, conform matricei centralizatoare a candidaților pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății TRANS BUS S.A. BUZĂU, din cadrul Raportului final, domnul [redacted] a obținut punctaj peste pragul minim colectiv stabilit pentru fiecare criteriu.*
- *Prin urmare, domnul [redacted] care a aplicat pentru postul de administrator 4, este necesar să fie inclus în clasamentul final.*

Notă 3: În considerarea observațiilor formulate de AMEPIP, precum și a criteriilor de selecție prevăzute în Anunțul publicat, prezentăm în continuare candidații declarați admiși, care au ocupat posturile de Administrator 1, Administrator 2, Administrator 3, Administrator 4 și Administrator 5:

Administrator 1 – [redacted]

- studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență **în domeniul științelor inginerești** sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.;
- experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome.

Administrator 2 – NU EXISTĂ CANDIDAȚI

- studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență **în domeniul științelor economice** sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.
- experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome.

Precizăm că dl. [redacted] **nu îndeplinește** condițiile pentru ocuparea postului de **Administrator 2**, întrucât diploma de licență deținută de dumnealui este în domeniul Științelor Administrative, și **NU** în domeniul Științelor Economice, conform cerințelor din Anunțul de selecție.

Administrator 3 – Candidatul [redacted]

- studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență **în domeniul științelor juridice** sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.
- experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome.

Administrator 4 – Candidatul [redacted]

- studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență **în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice** sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.
- experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome.

Deși Comisia de Selecție a avut în vedere Decizia de remediere emisă de AMEPIP, precum și observațiile formulate, ținând cont de punctajele finale obținute, respectiv **100,3 puncte** de către dl. [redacted] și **89,6 puncte** de către dl. [redacted], se propune ocuparea postului de **Administrator 4** de către candidatul care a obținut punctajul mai mare, și anume dl. [redacted]

Administrator 5 – Candidata [redacted]

- studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență **în domeniul științelor economice** de cel puțin 7 ani.
- **are competențe în domeniul contabilității și auditului statutar, dovedite prin documente de calificare pentru domeniile respective.**
- **autorizat ca auditor financiar și înregistrat în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elveția ori deține experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente justificative.**
- experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome.

Notă 4: Deși candidatul [redacted] **a parcurs întreaga procedură de selecție și punctajul acestuia se înscrie în pragul minim colectiv, având în vedere Profilul Consiliului și structura Consiliului, acest candidat nu va putea fi recomandat cu propunere de numire, conform celor menționate anterior.**

Notă 5: Se recomandă reluarea procedurii de selecție pentru ocuparea postului de Administrator 2, rămas vacant.

Selecția finală a candidaților din Lista scurtă s-a făcut pe bază de Interviu, în ziua de **02.02.2026**, conform planului de interviu adus la cunoștință fiecărui candidat individual.

În cadrul Interviului final, Comisia de Selecție și Nominalizare a evaluat dosarele de candidatură și Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Consiliului de Administrație, stabilind punctaje individuale și clasificarea pe locurile eligibile.

Interviul final de selecție a avut la bază următoarele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intenție;
- Matricea Profilului Candidatului;
- Planul de interviu;

- Fișa de punctare;

După finalizarea Interviurilor, Comisia de selecție și nominalizare, împreună cu expertul independent au întocmit clasamentul candidaților și Raportul final. În cazul **Societăților**, Raportul final se va transmite către **AMEPIP**, în vederea emiterii avizului conform în condițiile prevăzute la **art. 4⁴ alin. (5) lit. c) pct. (vii) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011**, și ulterior către **conducătorul Autorității Publice Tutelare**, în vederea **mandatării reprezentanților statului în Adunarea Generală a Acționarilor pentru propunerea de administratori**.

Comisia de Selecție și Nominalizare:

– Președinte Comisie: [redacted]

– Membru Comisie : [redacted]

EXPERT INDEPENDENT

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS

[redacted]

Secretar: [redacted]