Nr.: …... din 28.05.2026

RAPORT ANUAL CU PRIVIRE LA

REMUNERAȚIILE ȘI ALTE AVANTAJE ACORDATE ADMINISTRATORILOR ȘI DIRECTORILOR

ÎN CURSUL ANULUI 2025

Elaborat: *Comitetul de nominalizare și remunerare*

Din cadrul: *Consiliului de administrație al TRANS BUS SA*

Conform: *Art. 55, alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011*

I. PREZENTARE GENERALĂ A SOCIETĂȚII

Societatea TRANS BUS S.A. Buzău este operatorul de transport public căruia i-a fost încredințat serviciul de transport public local în aria ADI Buzau-Maracineni, prin contractul de delegare nr. 2/2025, atribuit direct în temeiul Regulamentului CE nr. 1370/2007.

În exercițiul financiar 2025, Societatea a operat pe o rețea de 49 de trasee (10 urbane, 7 zone urbane, 23 periurbane, 9 zone periurbane), cu o flotă activă de 87 de autobuze zilnic, dintr-un parc total de 125 de unități, dintre care 13 autobuze electrice și 96 autobuze Euro 5. Parcul este dotat integral cu sisteme de e-ticketing, GPS, supraveghere video, Wi-Fi gratuit și plată cu cardul bancar, reflectând un standard tehnic ridicat față de media operatorilor similari.

În cursul anului 2025 au fost realizate 5.582.135 km de transport și au fost validate 7.228.293 de călătorii în sistemul e-ticketing, indicatori care confirmă menținerea unui nivel operațional consistent și asigurarea continuității serviciului public.

II. CADRUL INSTITUȚIONAL ȘI LEGISLATIV

Prezentul raport a fost elaborat de către Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul Consiliului de administrație al TRANS BUS SA, în conformitate cu prevederile art. 55, alin. (2) și (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare şi priveşte remuneraţiile şi alte avantaje acordate administratorilor şi directorilor, în cursul anului financiar 2025:

„Art.55 (2) Comitetul de nominalizare şi remunerare din cadrul consiliului de administraţie sau, după caz, din cadrul consiliului de supraveghere elaborează un raport anual cu privire la remuneraţiile şi alte avantaje acordate administratorilor şi directorilor, respectiv membrilor consiliului de supraveghere şi membrilor directoratului în cursul anului financiar.

(3) Raportul prevăzut la alin. (2) este prezentat adunării generale a acţionarilor care aprobă situaţiile financiare anuale. Raportul este pus la dispoziţia acţionarilor potrivit art. 39 alin. (1) şi cuprinde cel puţin informaţii privind:

a) structura remuneraţiei, cu explicarea ponderii componentei variabile şi componentei fixe;

b) criteriile de performanţă ce fundamentează componenta variabilă a remuneraţiei, raportul dintre performanţa realizată şi remuneraţie;

c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebăneşti;

d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;

e) informaţii privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor -interese pentru revocare fără justă cauză.

În cadrul Consiliul de administrație al TRANS BUS SA a fost constituit Comitetul de nominalizare și remunerare, la momentul prezentei fiind format din următorii:

1. Administrator neexecutiv – Baciu Gabriel-Paul
2. Administrator neexecutiv – Cuza Dan
3. Administrator neexecutiv – Prahoveanu Cornel

În conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Comitetul de nominalizare şi remunerare formulează propuneri pentru funcţiile de administratori, elaborează şi propune consiliului de administraţie procedura de selecţie a candidaţilor pentru funcţiile de director şi pentru alte funcţii de conducere, recomandă consiliului de administraţie candidaţi pentru funcţiile enumerate, formulează propuneri privind remunerarea directorilor şi a altor funcţii de conducere, elaborează raportul anual.

III. STRUCTURA REMUNERAŢIEI ADMINISTRATORILOR ŞI DIRECTORILOR

În conformitate cu prevederile contractelelor de mandat ale administratorilor neexecutivi în anul 2025, aceștia au avut dreptul la o indemnizație formată dintr-o componentă fixă. Aceasta este stabilită la nivelul de maximum 2 câştiguri salariale medii brute lunare, calculate ca medie pe ultimele 12 luni pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică, anterior numirii Consiliului de administrație, respectiv 3.200 lei brut lunar. Pe parcursul anului 2025 următorii au exercitat funcția de administrator neexecutiv: Cuza Dan, Pistol Eduard, Baciu Gabriel-Paul, Mihai Cosmin Petruș și Dobre Nicoleta pe o perioadă de 2 luni ca urmare a demisiei unui administrator. Funcția de administrator executiv a fost exercitată de dl. Toader Gică. În conformitate cu prevederile art. 38, alin. (1) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, administratorul executiv nu beneficiază de indemnizație.

În conformitate cu prevederile art. 38 din Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, remuneraţia directorilor este stabilită de consiliul de administraţie şi nu poate depăşi nivelul remuneraţiei stabilit pentru membrii executivi ai Consiliului de Administraţie. Directorul general a beneficiat, în perioada ianuarie-noiembrie, de o componentă fixă de 3,93 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică, anterior numirii. Media pe ultimele 12 luni a

câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică, anterior numirii a fost de 4.814 lei brut. În perioada 14.12.2025-31.12.2025, considerând prevederile Legii nr. 158/2025 pentru modificarea şi completarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, Directorul general a beneficiat de o componentă fixă de 2,75 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică, anterior numirii. Media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică, anterior numirii a fost de 8.067 lei brut.

IV. CRITERIILE DE PERFORMANŢĂ CE FUNDAMENTEAZĂ COMPONENTA VARIABILĂ A REMUNERAŢIEI, RAPORTUL DINTRE PERFORMANŢA REALIZATĂ ŞI REMUNERAŢIE

În anul 2025, directorii și administratorii Societății nu au avut prevăzut în contractele de mandat componentă variabilă a remunerației, componenta fixă fiind singura formă de remunerație.

V. CONSIDERENTELE CE JUSTIFICĂ ORICE SCHEMĂ DE BONUSURI ANUALE SAU AVANTAJE NEBĂNEŞTI, EVENTUALELE SCHEME DE PENSII SUPLIMENTARE SAU ANTICIPATE

În anul 2025, administratorii TRANS BUS SA nu au beneficiat de scheme de pensii suplimentare sau anticipate, bonusuri anuale sau avantaje nebănești, altele decât cele expuse. Nu au beneficiat de decontarea, pe baza documentelor justificative, a cheltuielilor de cazare, diurnă, transport și a altor cheltuieli. În perioada ianuarie – noiembrie, Directorul general, în conformitate cu prevederile contractului de mandat, a beneficiat de alte drepturi similare acordate societății salariaților. Începând cu luna decembrie, conform contractului de mandat și a prevederilor Legii nr. 158/2025 pentru modificarea şi completarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, Directorul general are dreptul la alte drepturi conform art. 39 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice.

VI. INFORMAȚII PRIVIND DURATA CONTRACTULUI, PERIOADA DE PREAVIZ NEGOCIATĂ, CUANTUMUL DAUNELOR - INTERESE PENTRU REVOCARE FĂRĂ JUSTĂ CAUZĂ

Contractele de mandat provizorii au fost încheiate pe o perioadă de 5 luni, cu posibilitatea prelungirii pentru încă 2 luni sau până la finalizarea procedurii de selecție. Contractele de mandat nu au stabilite daune interese ce urmează a fi plătite de societate pentru revocarea acestora, deși și-a îndeplinit criteriile de performanță. Contractele de mandat nu au perioadă de preaviz prevăzută, drept urmare se va aplica legislația în vigoare.

COMITETUL DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE

1. Administrator neexecutiv – Baciu Gabriel-Paul
2. Administrator neexecutiv – Cuza Dan
3. Administrator neexecutiv – Prahoveanu Cornel