RAPORT FINAL

*privind **reluarea** procedurii de selecție pentru pozițiile de membru în Consiliul de Administrație al Societății **TRANS BUS S.A.***

Având în vedere Interviul final din cadrul **reluării** procedurii de selecție a candidaturilor din Lista scurtă pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **TRANS BUS S.A.**, desfășurat în ziua de **17.07.2026**, vă înaintăm rezultatul **reluării** procedurii de selecție, care include clasificarea candidaților, pentru recomandarea în funcția de membru în Consiliul de Administrație.

Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat, Comisia de Selecție și Nominalizare recomandă următoarele candidaturi:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	[redacted]	Membru în Consiliul de Administrație, **Neindependent**	*Științe Economice*	**102.0**

Prezentăm mai jos sinteza **reluării** procesului de recrutare și selecție pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **TRANS BUS S.A.**, cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în Lista scurtă.

I. Introducere

Autoritatea Publică Tutelară, ***ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU-MĂRĂCINENI"*** a inițiat **reluarea** procedurii de selecție pentru desemnarea a **1 (unui) membru** în Consiliul de Administrație al Societății **TRANS BUS S.A.** conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin **Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 5/05.05.2026** a Societății **TRANS BUS S.A.**, cu referire la **reluarea** procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății **TRANS BUS S.A.** s-a decis **reluarea** procedurii de selecție.

Prin **Hotărârea Adunării Generale a Asociaților (*ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU-MĂRĂCINENI"*) nr. 325/11.04.2025** s-a aprobat Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății **TRANS BUS S.A.**

Comisia de Selecție și Nominalizare a fost constituită în cadrul Autorității Publice Tutelare prin **Hotărârea Adunării Generale a Asociaților (*ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU-MĂRĂCINENI"*) nr. 325/11.04.2025**, Comisie din care face parte un expert specializat în recrutarea resurselor umane.

I.2. Reluarea procesului de selecție

Reluarea procesului de selecție a candidaților pentru funcția de administrator al Societății **TRANS BUS S.A.** a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

- *Pregătirea **reluării** procesului de selecție*;

a) Analiza contextuală a Societății;
b) Studierea Profilului Administratorilor și actualizarea Profilului Candidatului, ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acesteia, obiectul de activitate al Societății și procedura de selecție desfășurată anterior;
c) Publicarea Anunțului de selecție în două cotidiene cu răspândire națională, pe pagina de

internet a Societății **TRANS BUS S.A.**, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul **Posturi.gov.ro**;

- *Implementarea **reluării** procesului de selecție*:

a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;
b) Selecția candidaturilor din Lista lungă;
c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă;
d) Selecția candidaturilor din Lista scurtă.

II.1. Pregătirea reluării procesului de selecție

Expertul independent, în consultare cu Comisia de Selecție și Nominalizare, a studiat Profilul Administratorilor și a actualizat Profilul Candidatului pentru funcția de administrator al Societății **TRANS BUS S.A.**

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent, în consultare cu Comisia de Selecție și Nominalizare au finalizat Planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Profilul Administratorilor și Profilul Candidatului – a fost aprobat prin **Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 341/26.05.2026**, privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecție **a 1 (unui) membru** în Consiliul de Administrație al Societății **TRANS BUS S.A.**

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Consiliului deja aprobat și Profilului Candidatului la funcția de membru în Consiliul de Administrație, au fost cuprinse în Anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională (**Curierul Național** și **Bani și Afaceri**), pe pagina de internet a Societății **TRANS BUS S.A.**, pe pagina de internet a **Autorității Publice Tutelare** și pe site-ul de resurse umane **Posturi.gov.ro**. În acest sens, ***S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.*** a fost contractat în calitate de expert independent prin dna Radu Magdalena, în baza contractului de prestări servicii.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost **27.05.2026-26.06.2026, ora 12:00**, respectându-se astfel prevederea legală de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse în format letric la registratura ***ASOCIAȚIEI DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU-MĂRĂCINENI"*** din *Str. Unirii, Nr. 163, Parter, Camera 3, Municipiul Buzău, Județul Buzău, Cod Poștal 120191* și în format electronic pe adresa de e-mail a expertului independent *foxmanagement109@gmail.com*.

curierulnational.ro/anunt-membru-ca-trans-bus-s-a/



CURIERUL NAȚIONAL

Actualitate Economie Extern Politic Cultură și Educație Sport Opinii

ANUNȚURI

ANUNȚ

Autor Fox Management Consultants · Publicat 27 mai 2026

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „Buzău-Mărăcineni”, asistată de expert independent *S. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.*, anunță **reluarea** procesului de recrutare și selecție pentru **1 (unu)** membru în Consiliul de Administrație al Societății **TRANS BUS S.A.**

Mandatul noului membru va avea durata egală cu durata mandatului membrilor deja numiți în funcție.

Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă.
2. Evaluarea finală a Candidaților selectați în Lista scurtă. Interviul.

- Membrul Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul **științelor economice** sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- Membrul Consiliului de Administratie este persoană fizică sau juridică, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome;
- Selecția membrului Consiliului de Administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1) al O.U.G. nr. 109/2011, cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat;
- În cazul Consiliilor de Administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile art. 28, alin. (2) al O.U.G. nr. 109/2011, nu pot fi mai mult de 2 membri din rândul funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;
- Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138^2 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități.
- O persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de administrator în Societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României;
- Funcționarii publici sau personalul din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități ori instituții publice pot face parte doar dintr-un singur Consiliu de Administrație sau Consiliu de Supraveghere.

-Publicitate-

Publică anunțuri pentru proiecte fonduri europene în ziar național!
preț special
300 RON

Ultimele articole

Modelul de creștere economică ales poate duce la dezechilibre
Economie Featured Opinii

Kazahstanul reia exporturile de petrol, inclusiv către România
Energie

Față în față cu cincaștii: cine vine la ediția aniversară TIFF Sibiu
Cultură și Educație

Știri Financiare

Peste jumătate dintre achizițiile de locuințe sunt realizate cu credite ipotecare

A crescut numărul de firme și PFA înmatriculate în prima prima jumătate a anului 2026

Dovadă publicare Anunț Curierul Național, Ediția 27 mai 2026

banisiafaceri.ro/asociatia-de-dezvoltare-intercomunitara-buzau-maracineni-asistata-de-expert-independent-s-fox-management-consultants-s-r-l-anunta-reluarea-procesului-de-recrutare-si-selectie-pen/



BaniSiAfaceri informații profitabile

Acasa Pe scurt Afaceri IT & C Targuri si expozitii Revista Presei Video Anunturi Adauga articol

Plătești prea mult pentru găzduirea site-ului tău?
Vezi oferta SpeedHost
SpeedHost
Află mai multe

Mai are copilul tău răbdare pentru o poveste clasică?
FABULIA

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „Buzău-Mărăcineni”, asistată de expert independent S. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță reluarea procesului de recrutare și selecție pentru 1 (unu) membru în Consiliul de Administrație al Societății TRANS BUS S.A

Anunturi 27 mai 2026

- Stocare documente in cloud
- Digitalizare
- Transfer documente
cloudStorageBOX

Restaurant grade. Backyard made.

BaniSiAfaceri informații profitabile

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „Buzău-Mărăcineni”, asistată de expert independent *S. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.*, anunță **reluarea** procesului de recrutare și selecție pentru **1 (unu)** membru în Consiliul de Administrație al Societății **TRANS BUS S.A.**

Mandatul noului membru va avea durata egală cu durata mandatului membrilor deja numiți în funcție.

Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

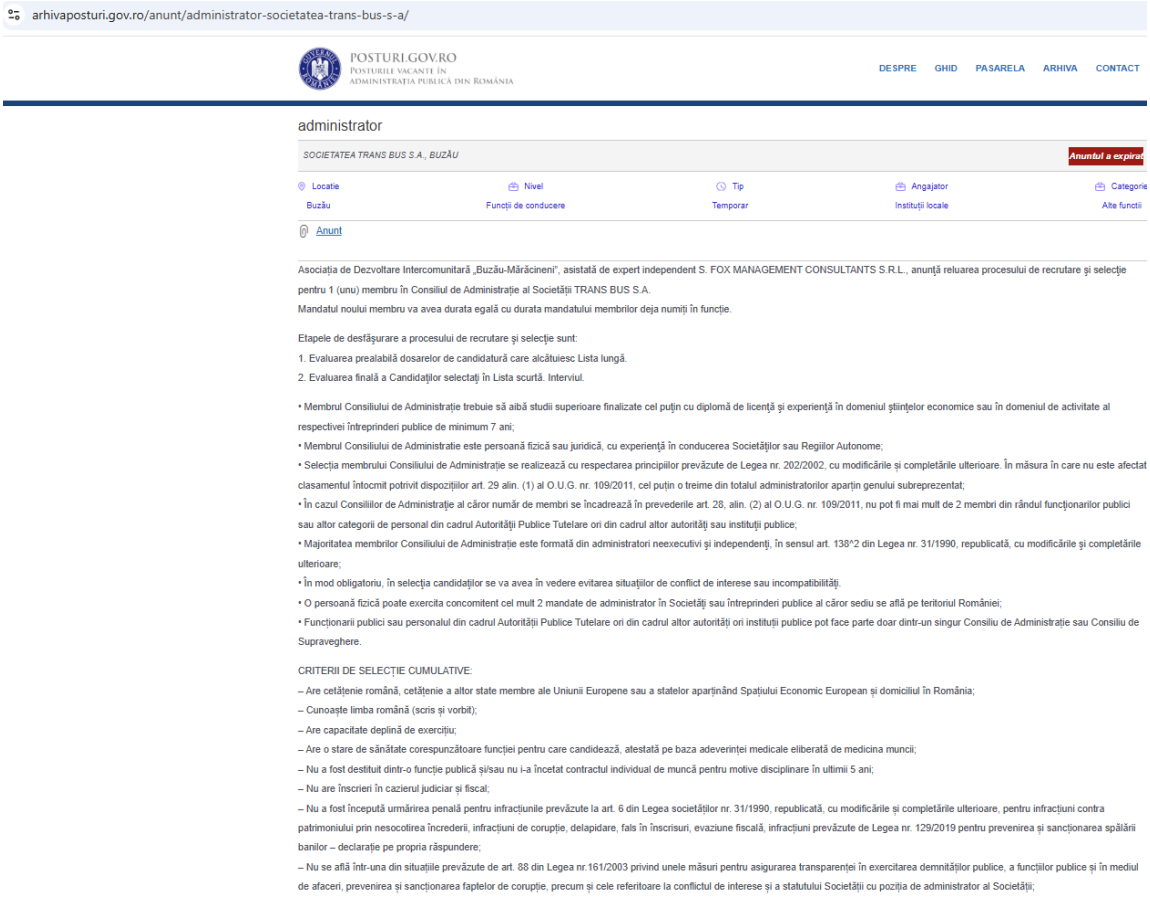
1. Evaluarea prealabilă dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă.
2. Evaluarea finală a Candidaților selectați în Lista scurtă. Interviul.

- Membrul Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul **științelor economice** sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- Membrul Consiliului de Administratie este persoană fizică sau juridică, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome;
- Selecția membrului Consiliului de Administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1) al O.U.G. nr. 109/2011, cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat;
- În cazul Consiliilor de Administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile art. 28, alin. (2) al O.U.G. nr. 109/2011, nu pot fi mai mult de 2 membri din rândul funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;
- Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138^2 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități.
- O persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de administrator în Societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României;

Bani si Afaceri

Planificarea financiară pe...

Dovadă publicare Anunț Bani și Afaceri, Ediția 27 mai 2026



arhivaposturi.gov.ro/anunt/administrator-societatea-trans-bus-s-a/

POSTURI.GOV.RO
Posturile vacante în administrația publică din România

DESPRE GHID PASARELA ARHIVA CONTACT

administrator

SOCIETATEA TRANS BUS S.A., BUZĂU — Anuntul a expirat

Locatie	Nivel	Tip	Angajator	Categorie
Buzău	Funcții de conducere	Temporar	Instituții locale	Alte functii

Anunt

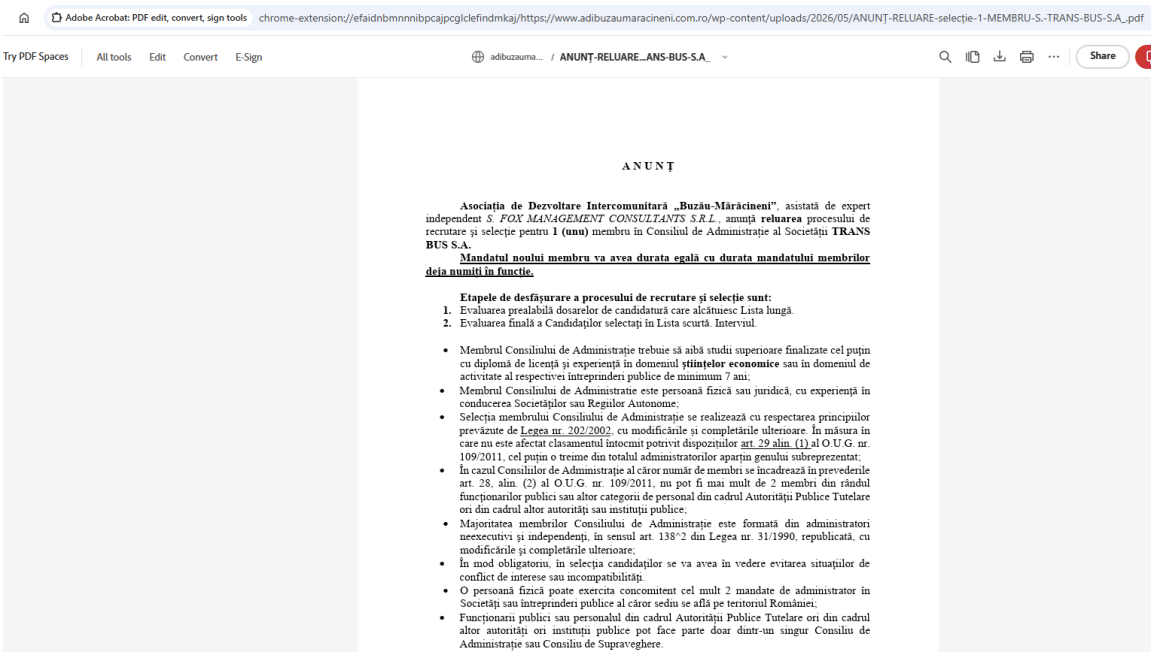
Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „Buzău-Mărăcineni", asistată de expert independent S. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță reluarea procesului de recrutare și selecție pentru 1 (unu) membru în Consiliul de Administrație al Societății TRANS BUS S.A.
Mandatul noului membru va avea durata egală cu durata mandatului membrilor deja numiți în funcție.

Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:
1. Evaluarea prealabilă dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă.
2. Evaluarea finală a Candidaților selectați în Lista scurtă. Interviul.

• Membrul Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor economice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
• Membrul Consiliului de Administratie este persoană fizică sau juridică, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome;
• Selecția membrului Consiliului de Administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1) al O.U.G. nr. 109/2011, cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat;
• În cazul Consiliilor de Administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile art. 28, alin. (2) al O.U.G. nr. 109/2011, nu pot fi mai mult de 2 membri din rândul funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;
• Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138^2 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
• În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități.
• O persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de administrator în Societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României;
• Funcționarii publici sau personalul din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități ori instituții publice pot face parte doar dintr-un singur Consiliu de Administrație sau Consiliu de Supraveghere.

CRITERII DE SELECȚIE CUMULATIVE:
– Are cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
– Cunoaște limba română (scris și vorbit);
– Are capacitate deplină de exercițiu;
– Are o stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberată de medicina muncii;
– Nu a fost destituit dintr-o funcție publică și/sau nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
– Nu are înscrieri în cazierul judiciar și fiscal;
– Nu a fost începută urmărirea penală pentru infracțiunile prevăzute la art. 6 din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 129/2019 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor – declarație pe propria răspundere;
– Nu se află într-una din situațiile prevăzute de art. 88 din Legea nr.161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea faptelor de corupție, precum și cele referitoare la conflictul de interese și a statutului Societății cu poziția de administrator al Societății;

Dovadă publicare Anunț pe site-ul Posturi.gov.ro, Ediția 27 mai 2026



Adobe Acrobat: PDF edit, convert, sign tools — chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://www.adibuzaumaracineni.com.ro/wp-content/uploads/2026/05/ANUNȚ-RELUARE-selecție-1-MEMBRU-S.-TRANS-BUS-S.A_.pdf

Try PDF Spaces | All tools | Edit | Convert | E-Sign — adibuzauma... / ANUNȚ-RELUARE...ANS-BUS-S.A_ — Share

ANUNȚ

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „Buzău-Mărăcineni", asistată de expert independent *S. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.*, anunță **reluarea** procesului de recrutare și selecție pentru **1 (unu)** membru în Consiliul de Administrație al Societății **TRANS BUS S.A.**

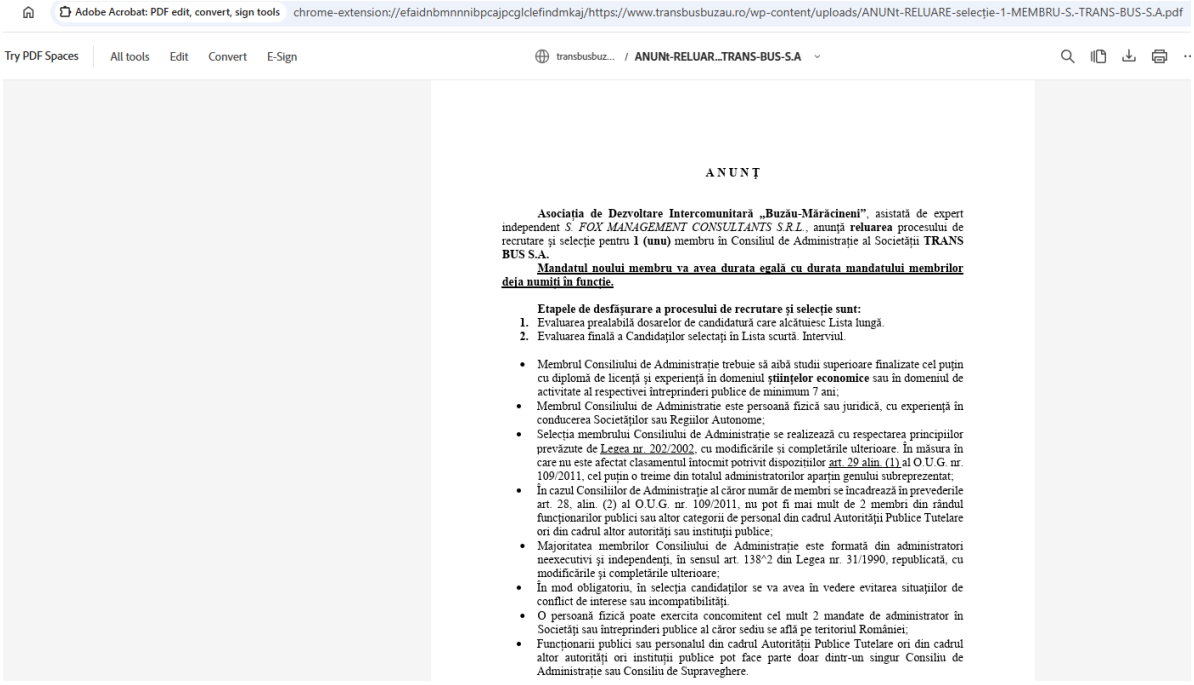
Mandatul noului membru va avea durata egală cu durata mandatului membrilor deja numiți în funcție.

Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă.
2. Evaluarea finală a Candidaților selectați în Lista scurtă. Interviul.

- Membrul Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul **științelor economice** sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- Membrul Consiliului de Administratie este persoană fizică sau juridică, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome;
- Selecția membrului Consiliului de Administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1) al O.U.G. nr. 109/2011, cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat;
- În cazul Consiliilor de Administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile art. 28, alin. (2) al O.U.G. nr. 109/2011, nu pot fi mai mult de 2 membri din rândul funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;
- Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138^2 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități.
- O persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de administrator în Societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României;
- Funcționarii publici sau personalul din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități ori instituții publice pot face parte doar dintr-un singur Consiliu de Administrație sau Consiliu de Supraveghere.

Dovadă publicare Anunț pe site-ul Autorității Publice Tutelare, Ediția 27 mai 2026



ANUNȚ

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „Buzău-Mărăcineni”, asistată de expert independent *S. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.*, anunță **reluarea** procesului de recrutare și selecție pentru **1 (unu)** membru în Consiliul de Administrație al Societății **TRANS BUS S.A.**

Mandatul noului membru va avea durata egală cu durata mandatului membrilor deja numiți în funcție.

Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă.
2. Evaluarea finală a Candidaților selectați în Lista scurtă. Interviul.

- Membrul Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul **științelor economice** sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- Membrul Consiliului de Administratie este persoană fizică sau juridică, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome;
- Selecția membrului Consiliului de Administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1) al O.U.G. nr. 109/2011, cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat;
- În cazul Consiliilor de Administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile art. 28, alin. (2) al O.U.G. nr. 109/2011, nu pot fi mai mult de 2 membri din rândul funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;
- Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138^2 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități.
- O persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de administrator în Societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României;
- Funcționarii publici sau personalul din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități ori instituții publice pot face parte doar dintr-un singur Consiliu de Administrație sau Consiliu de Supraveghere.

Dovadă publicare Anunț pe site-ul Societății TRANS BUS S.A., Ediția 27 mai 2026

II.2. Implementarea reluării procesului de selecție

- **Alcătuirea Listei lungi de candidaturi**

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării Anunțurilor, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin Anunț. În acest sens, **au fost depuse 2 candidaturi** și **ambele au fost cuprinse în Lista lungă**. Menționăm faptul că în vederea întocmirii Listei lungi și a Listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile H.G. nr. 639/2023.

La registratura *ASOCIAȚIEI DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ “BUZĂU-MĂRĂCINENI”*, au fost depuse un număr de **2 dosare de candidatură** pentru postul de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății **TRANS BUS S.A.**, după cum urmează:

- *Nr. 204/09.06.2026* – Dosar candidat [redacted]
- *Nr. 218/19.06.2026* – Dosar candidat

Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezența în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

1. Opis documente;
2. Curriculum Vitae, format Europass, redactat în limba română;
3. Adeverință care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate – original;
4. Cazier judiciar – original;
5. Cazier fiscal – original;
6. Copii după următoarele documente:

7. act de identitate (B.I./C.I./Pașaport) pentru persoane fizice, respectiv copie certificat de înmatriculare și certificat constatator pentru persoane juridice – **obligatoriu**;
8. certificat de căsătorie sau alte acte – obligatoriu doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit față de cel înscris pe actul de identitate copie – opțional;
9. documente care să ateste nivelul studiilor absolvite (diplomă licență, master, doctorat cu supliment) – **obligatoriu**;
10. alte documente care să certifice efectuarea altor specializări (diplomă de studii aprofundate și/sau certificate ANC cu supliment) – opțional;
11. alte documente care să dovedească participarea la conferințe, seminare și/sau cursuri, fără certificare ANC (diplome de participare) – opțional;
12. documente care să ateste experiența profesională în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi

publice de cel puțin 7 ani (carnet de muncă; adeverințe eliberate de angajatori; extras Reges/Revisal, etc) – **obligatoriu**;

13. documente care să ateste experiența în conducerea societăților, regiilor autonome sau instituțiilor publice (certificat constatator de la Registrul Comerțului și/sau Act constitutiv, contracte de mandat/management, adeverințe eliberate de entitățile juridice în care au dobândit această experiență) – **obligatoriu**;

Formulare:

a) Declarație privind postul/posturile pentru care optează candidatul (**Formular 1**);
b) Declarație privind statutul de independent (**Formular 2**);
c) Declarație privind neîncadrarea în situația de conflict de interese (**Formular 3**);
d) Declarație privind situațiile prevăzute la art. 4 din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice **(Formular 4**);
e) Declarație privind situațiile prevăzute la art. 30, alin. (9) din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice (**Formular 5**);
f) Declarație privind situațiile prevăzute la art. 33 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice (**Formular 6**);
g) Declarație cu privire la faptul că nu a desfășurat activități de poliție politică, așa cum sunt definite de lege (**Formular 7**);
h) Declarație cu privire la faptul că toate copiile după documentele depuse de către candidat, prevăzute la punctul 6, sunt conforme cu originalul (**Formular 8**);
i) Declarație privind expunerea politică (**Formular 9**);
j) Acord privind prelucrarea datelor cu caracter personal care să confirme acordul candidatului de a se procesa datele sale personale în scopul realizării procedurii de selecție, precum și acordul de a permite verificarea informațiilor furnizate (**Formular 10**).
k) Declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței Societăților administrate sau conduse (**Formular 11**)

- **Selecția candidaturilor din Lista lungă**

Selecția candidaturilor din Lista lungă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare.

Verificările candidaturilor au fost făcute studiindu-se dosarele depuse în termen, fiind solicitate clarificări din partea unui singur candidat, acesta depunând toate documentele solicitate pentru a face dovada cerințelor minimale.

CRITERII	NUME-PRENUME CANDIDAT	
	1	2
	[redacted]	
	DA = îndeplinirea criteriului / 2 PUNCTE / NU = neîndeplinirea criteriului /1 PUNCT	
1. Cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România. **DOCUMENT DOVEDITOR**: CARTEA DE IDENTITATE;	DA	DA
2. Cunoaște Limba română (scris și vorbit).	DA	DA
3. Capacitate deplină de exercițiu;	DA	DA
4. Experiență profesională în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății de minimum 7 ani. **DOCUMENT DOVEDITOR**: extras Revisal, cartea de muncă, adeverințe de la angajator din care să reiasă experiența cerută;	DA	DA
5. Nu are înscrieri în cazierul fiscal și judiciar;	DA	DA
6. Are o stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberată de medicina muncii;	DA	DA
7. Absolvent(ă) a unei instituții de învațământ superior, finalizată cu diplomă de licență sau echivalentă; în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; **DOCUMENT DOVEDITOR**: DIPLOMA DE STUDII ÎN DOMENIILE CERUTE;	DA	DA
8. Experiență de conducere / administrare a unor Societăți sau Regii Autonome. **DOCUMENT DOVEDITOR**: extras Revisal, contract de mandat, extras ONRC, adeverințe eliberate de angajator;	DA	DA
9. FORMULARE COMPLETATE 1-11.	DA	DA
PUNCTAJ	**18**	**18**

Criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:

- Are cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- Cunoaște limba română (scris și vorbit);
- Are capacitate deplină de exercițiu;
- Are o stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberată de medicina muncii;
- Nu a fost destituit dintr-o funcție publică și/sau nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- Nu are înscrieri în cazierul judiciar și fiscal;
- Nu a fost începută urmărirea penală pentru infracțiunile prevăzute la art. 6 din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 129/2019pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor – declarație pe propria răspundere;
- Nu se află într-una din situațiile prevăzute de art. 88 din Legea nr.161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a

funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea faptelor de corupție, precum și cele referitoare la conflictul de interese și a statutului Societății cu poziția de administrator al Societății;
- Pe perioada executării mandatului/mandatelor nu a fost revocat din funcție în ultimii cinci ani.

CRITERII DE SELECȚIE SPECIFICE

- studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor economice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.

TRĂSĂTURI ȘI CONDIȚII:

- să aibă minimum de cunoștințe, aptitudini si experiența necesară pentru a-și îndeplini cu succes mandatul;
- să cunoască responsabilitățile postului și să-și poată forma viziuni pe termen mediu și lung;
- să aibă capacitatea de a-și asuma responsabilitatea față de organizație și să dea dovadă de integritate și independență;
- să dea dovadă de onestitate și transparență în relațiile cu ceilalți colegi și cu Societatea;
- să aibă cunoștințele necesare, aptitudini și experiență în critica constructivă, munca în echipă, comunicare, cultură financiară, luarea de decizii și detectarea tiparelor pentru a contribui la activitatea organizației;
- să fie familiarizat cu cerințele guvernanței corporative și cu practicile contemporane de management inclusiv responsabilitățile fiduciare ale administratorului.
- să cunoască limba română scris și citit;
- să nu fie incompatibil sau în conflict de interese cu postul de administrator, potrivit legii;
- să îndeplinească toate criteriile obligatorii menționate în matricea Profilului postului de administrator.

- **Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă**

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a membrilor în Consiliul de Administrație al Societății **TRANS BUS S.A.**, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, **Comisia de Selecție și Nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care fac parte 2 candidați**.

Referitor la candidatura [redacted]

- Comisia de Selecție și Nominalizare a solicitat clarificări prin Adresa CSN nr. 92/26.06.2026 ale documentelor depuse, candidatul având ca **dată limită** pentru depunerea de documente solicitate (certificat constatator ONRC pentru Societatea **TRANS BUS S.A.**) - **data de 30.06.2026**, **ora 12:00**. Clarificările transmise de către [redacted] în format letric – **la sediul Autorității Publice Tutelare** în data de **26.06.2026**, **ora 12:56**, fiind înregistrate **sub nr. 226**, au fost verificate din punct de vedere al conformității și completitudinii.

Prin **Adresa AMEPIP nr. 10127/01.07.2026**, transmisă în format electronic la registratura ***ASOCIAȚIEI DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU-MĂRĂCINENI"*** și înregistrată sub nr. **231/02.07.2026**, au fost transmise următoarele precizări:

- **Aviz conform nr. 558/01.07.2026** privind îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție a [redacted];
- **Aviz conform nr. 559/01.07.2026** privind îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție a [redacted].

Cu prilejul analizării dosarelor de candidatură depuse de candidații menționați anterior, **Comisia de Selecție și Nominalizare apreciază sunt îndeplinite condițiile obligatorii** pentru posturile de membru în Consiliul de Administrație al Societății **TRANS BUS S.A.**. de către candidații [redacted], **ambii putând fi astfel incluși în Lista scurtă.**

Comisia de Selecție și Nominalizare a transmis în format electronic, în data de **06.07.2026**:
- comunicările către candidații **admiși** pe Lista scurtă.

Către candidat [redacted] a fost trimisă **Adresa nr. 1/06.07.2026.**
Către candidat [redacted] a fost trimisă **Adresa nr. 2/06.07.2026.**

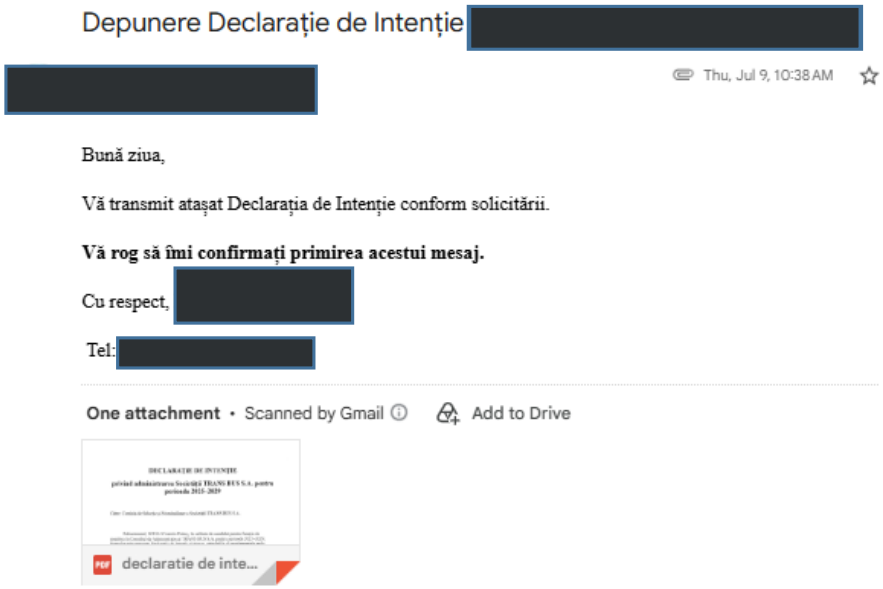
Candidații care au fost notificați prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidaturi, au fost anunțați și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție, *în intervalul de 15 zile* de la comunicare. Data de **21.07.2026**, **ora 12:00** a reprezentat **data limită** pentru depunerea, atât în format letric la registratura ***ASOCIAȚIEI DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU-MĂRĂCINENI"***, cât și în format electronic a Declarației de intenție pe adresa de e-mail a expertului independent: *foxmanagement109@gmail.com*.

Candidații care au fost notificați în privința depunerii Declarației de intenție s-au conformat și au transmis acest document în termenul indicat:

- **în format letric, la registratura Autorității Publice Tutelare:**

Nr crt.	Nume/prenume	Nr. înregistrare și dată Autoritate Publică Tutelară	DA/NU - Depunere Declarație de intenție	Termen limită de depunere Declarație de intenție
1.	[redacted]	nr. 239/09.07.2026	DA	21.07.2026, ora 12:00
2.		nr. 224/13.07.2026	DA	21.07.2026, ora 12:00

- **în format electronic, pe adresa de e-mail a expertului independent *foxmanagement109@gmail, conform print-ului martor atașat*:**


Depunere Declarație de Intenție [redacted]

[redacted] Thu, Jul 9, 10:38 AM

Bună ziua,

Vă transmit atașat Declarația de Intenție conform solicitării.

Vă rog să îmi confirmați primirea acestui mesaj.

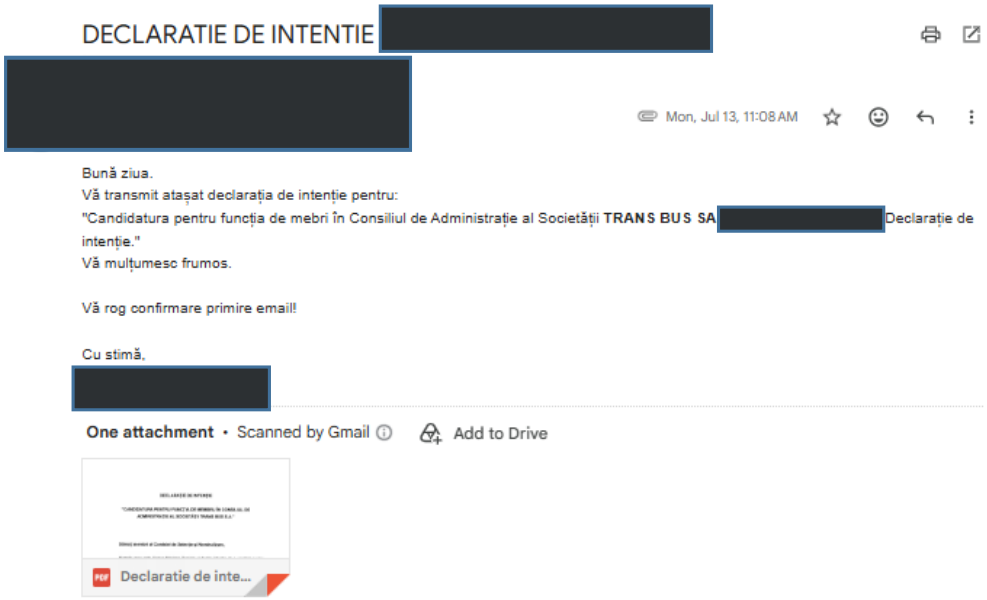
Cu respect, [redacted]

Tel: [redacted]

One attachment • Scanned by Gmail Add to Drive

declaratie de inte...

Dovadă transmitere Declarație de intenție, [redacted] Data: 09.07.2026, ora 10:38.



Dovadă transmitere Declarație de intenție, [redacted] Data: 13.07.2026, ora 11:08.

În consecință, candidații care au depus Declarația de intenție au fost invitați la Interviul final de selecție și s-au prezentat la această etapă a procesului.

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la întocmirea Listei scurte și a clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	[redacted]	Membru în Consiliul de Administrație, **Neindependent**	*Științe Economice*	**97.0**
2		Membru în Consiliul de Administrație, **Neindependent**	*Științe Administrative*	**90.8**

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile H.G. nr. 639/2023, respectiv:

Articolul 21

(1) *Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către Comisia de Selecție și Nominalizare.*

(2) *Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la Profilul Consiliului și Profilul Candidatului.*

(3) *Comisia de Selecție și Nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.*

(4) *Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:*

a) *clarificări solicitate în scris;*

b) *verificarea activității desfășurate anterior de candidați;*

c) *verificarea referințelor oferite de către candidați.*

(5) *Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor Profilului candidatului.*

(6) *Candidații sunt eliminați de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor Profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel Lista scurtă.*

(7) *Comisia de Selecție și Nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.*

Atașăm matricea Profilului de Candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidaților. În conformitate cu rezultatele obținute ca urmare a evaluării, evidențiem faptul că **cei 2 candidați propuși în Lista scurtă respectă cerințele minimale și exced punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice**, iar prin aceasta **candidatura fiecăruia a putut fi înscrisă în Lista scurtă.**

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII TRANS BUS S.A.

	CRITERII	OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDATI [redacted]		TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
				Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert					
A. COMPETENȚE	**1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice**								
	1.1 Cunoștințe despre domeniul de activitate al întreprinderii publice	Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	1.2. Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	Oblig.	0.5	5.0	4.0	9.0	4.5	60	90
	1.3. Capacitatea de a depăși constrângerile specifice întreprinderii publice	Opt.	0.5	5.0	4.0	9.0	4.5	40	90
	2. Competențe de importanță strategică / tehnică								
	2.1 Viziune strategică	Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	2.2 Competență financiară și de contabilitate	Oblig.	1	5.0	4.0	9.0	9	60	90
	2.3 Competență de gestionare a riscului	Oblig.	1	5.0	4.0	9.0	9	60	90
	3. Competențe de guvernanță corporativă								
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice și rolul Consiliului	Oblig.	1	5.0	4.0	9.0	9	60	90
	3.2 Luarea deciziei	Oblig.	0.5	5.0	4.0	9.0	4.5	60	90
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig	0.5	5.0	4.0	9.0	4.5	60	90
	4. Social și personal								
	4.1 Trăsături comportamentale	Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	4.2 Aptitudini cognitive	Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	4.3 Interese ocupaționale specifice postului	Oblig.	0.5	5.0	4.0	9.0	4.5	60	90
	4.4 Planificare și organizare	Oblig.	0.5	5.0	4.0	9.0	4.5	60	90
	5. Experiența pe plan local și internațional								
	5.1. Experiență locală	Oblig	0.5	5.0	5.0	10.0	5	60	100
	5.2 Experiență internanțională	Opt.	0.5	5.0	5.0	10.0	5	20	100
	6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal								
	6.1 Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal	Oblig	1	5.0	5.0	10.0	10	80	100
	Sub - total 1.			**80.0**	**71.0**				
	Sub - total ponderat 1.			**65.00**	**59.00**				
B. TRĂSĂTURI	7.Reputație personală și profesională	Oblig.	0.8	5.0	5.0	10.0	8	100	100
	8.Integritate	Oblig.	0.8	5.0	5.0	10.0	8	100	100
	9.Independență	Oblig.	0.2	5.0	5.0	10.0	2	68	100
	10.Expunere politică	Oblig.	0.2	5.0	4.0	9.0	1.8	60	90
	11.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	12.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări - se punctează la Interviul final de selecție	Oblig.	1			0.0	0	60	0
	13.Diversitate de gen **NA**	Opt	NA	F	M			NA	
	Sub - total 2.			**25.0**	**24.0**				
	Sub - total ponderat 2.			**15.00**	**14.80**				
C. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSPECTIVE	14.Număr de mandate	Oblig.	1	5	5	10	10	60	100
	15, Experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome	Oblig.	1	5	5	10	10	40	100
	16.Studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență	Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	40	100
	17.Înscrieri în cazierul judiciar și/sau fiscal	Oblig	1	2.0	2.0	4.0	4	100	100
	Sub-total 3			17.0	17.0				
	TOTAL (1+2+3)			**122.0**	**112.0**				
	TOTAL PONDERAT (1+2+3)			**97.0**	**90.8**				
	CLASAMENT			**1**	**2**				

- **Selecția candidaturilor din Lista scurtă**

Selecția candidaturilor din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare în baza Declarației de intenție depuse de candidați și a unui Interviu de selecție, desfășurat individual.

Comisia de Selecție și Nominalizare a susținut Interviul final și a evaluat competențele necesare postului. Interviul de selecție a avut loc în format fizic în ziua de **17.07.2026 la sediul Autorității Publice Tutelare**, candidații fiind invitați să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o au în calitate de potențiali membri ai Consiliului de Administrație al Societății **TRANS BUS S.A.**

Către candidat [redacted] a fost trimisă *Adresa nr. 1/14.07.2026* – Invitație pentru interviul final de selecție, inclusiv planul de interviu.

Către candidat [redacted] a fost trimisă *Adresa nr. 2/14.07.2026* – Invitație pentru interviul final de selecție, inclusiv planul de interviu.

Criteriile de selecție considerate relevante în evaluarea candidaților din Lista scurtă au fost:

CUMULUL DE CRITERII DE EVALUARE

1. Competențe profesionale specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice;
2. Competențe profesionale de importanță strategică/tehnică;
3. Competențe de guvernanță corporativă;
4. Competențe sociale și personale;
5. Experiență pe plan local și/sau internațional;
6. Competențe și restricții specifice;
7. Reputație personală și profesională;
8. Integritate;
9. Independență;
10. Expunere politică;
11. Abilități de comunicare interpersonală;
12. Aliniere cu Scrisoarea de Așteptări (doar pentru candidații din Lista Scurtă);
13. Diversitate de gen;
14. Număr de mandate;
15. Experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome;
16. Studii superioare finalizate;
17. Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar.

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „*novice*” și 5 înseamnă „*expert*”. Comisia de Selecție și Nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Candidații au fost punctați în cursul Interviului final de selecție. Comisia de Selecție și Nominalizare a apreciat nivelul înalt al candidaturilor primite, precum și determinarea și prezentarea candidaților în cursul Interviului.

Cei 2 candidați care au fost incluși în Lista scurtă cu propunere de numire au întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Consiliului, pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element **obligatoriu** pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de Selecție și Nominalizare a ținut cont de competențele necesar a se regăsi în cadrul Consiliului de Administrație, în concordanță cu legislația de guvernanță corporativă în vigoare, precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

REZULTATE EVALUARE FINALĂ CANDIDATURI
PROCEDURA DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR
PENTRU POZIȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
AL SOCIETĂȚII TRANS BUS S.A.

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII TRANS BUS S.A. INTERVIU FINAL 17.07.2026

	CRITERII	OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI [redacted]		TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
				Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert					
A. COMPETENȚE	**1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice**								
	1.1 Cunoștințe despre domeniul de activitate al întreprinderii publice	Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	1.2. Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	Oblig.	0.5	5.0	4.0	9.0	4.5	60	90
	1.3. Capacitatea de a depăși constrângerile specifice întreprinderii publice	Opt.	0.5	5.0	4.0	9.0	4.5	40	90
	2. Competențe de importanță strategică / tehnică								
	2.1 Viziune strategică	Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	2.2 Competență financiară și de contabilitate	Oblig.	1	5.0	4.0	9.0	9	60	90
	2.3 Competență de gestionare a riscului	Oblig.	1	5.0	4.0	9.0	9	60	90
	3. Competențe de guvernanță corporativă								
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice și rolul Consiliului	Oblig.	1	5.0	4.0	9.0	9	60	90
	3.2 Luarea deciziei	Oblig.	0.5	5.0	4.0	9.0	4.5	60	90
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig	0.5	5.0	4.0	9.0	4.5	60	90
	4. Social și personal								
	4.1 Trăsături comportamentale	Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	4.2 Aptitudini cognitive	Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	4.3 Interese ocupaționale specifice postului	Oblig.	0.5	5.0	4.0	9.0	4.5	60	90
	4.4 Planificare și organizare	Oblig.	0.5	5.0	4.0	9.0	4.5	60	90
	5. Experiența pe plan local și internațional								
	5.1. Experiență locală	Oblig	0.5	5.0	5.0	10.0	5	60	100
	5.2 Experiență internanțională	Opt.	0.5	5.0	5.0	10.0	5	20	100
	6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal								
	6.1 Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal	Oblig	1	5.0	5.0	10.0	10	80	100
	Sub - total 1.			**80.0**	**71.0**				
	Sub - total ponderat 1.			**65.00**	**59.00**				
B. TRĂSĂTURI	7.Reputație personală și profesională	Oblig.	0.8	5.0	5.0	10.0	8	100	100
	8.Integritate	Oblig.	0.8	5.0	5.0	10.0	8	100	100
	9.Independență	Oblig.	0.2	5.0	5.0	10.0	2	68	100
	10.Expunere politică	Oblig.	0.2	5.0	4.0	9.0	1.8	60	90
	11.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	12.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări	Oblig.	1	5.0	4.3	9.3	9.33	60	93.3
	13.Diversitate de gen **NA**	Opt	NA	F	M			NA	
	Sub - total 2.			**30.0**	**28.3**				
	Sub - total ponderat 2.			**20.00**	**19.13**				
C. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSPECTIVE	14.Număr de mandate	Oblig.	1	5	5	10	10	60	100
	15, Experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome	Oblig.	1	5	5	10	10	40	100
	16.Studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență	Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	40	100
	17.Înscrieri în cazierul judiciar și/sau fiscal	Oblig	1	2.0	2.0	4.0	4	100	100
	Sub-total 3			17.0	17.0				
	TOTAL (1+2+3)			**127.0**	**116.3**				
	TOTAL PONDERAT (1+2+3)			**102.0**	**95.1**				
	CLASAMENT			**1**	**2**				

CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ
cu propunere de numire pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății TRANS BUS S.A.

După parcurgerea Interviului final de selecție care a avut loc în ziua de **17.07.2026**, propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut cele mai

bune rezultate la Interviul final de selecție și dintre care Autoritatea Publică Tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de membru al Consiliului de Administrație al Societății **TRANS BUS S.A.**, în ordinea clasării, este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	[redacted]	Membru în Consiliul de Administrație, **Neindependent**	*Științe Economice*	**102.0**

Notă 1: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidații fiind direct responsabili de veridicitatea datelor transmise.

Notă 2: <u>Deși candidat[redacted] îndeplinește cerințele prevăzute în Matricea Profilului Candidatului, acesta nu întrunește condiția obligatorie referitoare la studiile superioare absolvite cu diplomă de licență, respectiv deținerea unor studii superioare în domeniul științelor economice, astfel cum este prevăzută în Anunțul de selecție.</u>

Selecția finală a candidaților din Lista scurtă s-a făcut pe bază de Interviu, în ziua de **17.07.2026**, conform planului de Interviu adus la cunoștință fiecărui candidat individual.

În cadrul Interviului final, Comisia de Selecție și Nominalizare a evaluat dosarele de candidatură și Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Consiliului de Administrație, stabilind punctaje individuale și clasificarea pe locul eligibil.

Interviul final de selecție a avut la bază următoarele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intenție;
- Matricea Profilului Candidatului;
- Planul de Interviu;
- Fișa de punctare;

După finalizarea Interviurilor, Comisia de Selecție și Nominalizare, împreună cu expertul independent au întocmit clasamentul candidaților și Raportul final. În cazul **Societăților**, Raportul final se va transmite către **AMEPIP**, în vederea emiterii avizului conform în condițiile prevăzute la **art. 4⁴ alin. (5) lit. c) pct. (vii) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011**, și ulterior către **conducătorul Autorității Publice Tutelare**, în vederea **mandatării reprezentanților statului în Adunarea Generală a Acționarilor pentru propunerea de administratori**.

Comisia de Selecție si Nominalizare,

Președinte: [redacted]

Membrii: [redacted]

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS

[redacted]

Secretar: [redacted]